

**УТВЕРЖДАЮ:**

Главный врач областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения Иркутская городская клиническая больница № 3



\_\_\_\_\_ / А. И. Кузнецов

«15» декабря 2021 года

Приказ № \_\_\_\_\_

**СОГЛАСОВАНО:**

Первичная профсоюзная организация ОГБУЗ «ИГКБ № 3»



\_\_\_\_\_ / Н. Ф. Астафьева

«15» декабря 2021 года

**СОГЛАСОВАНО:**

Министр здравоохранения Иркутской области

\_\_\_\_\_ / Я. П. Сандаков

**Положение**

**об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Иркутская городская клиническая больница № 3»**

## Глава 1.

### Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Иркутская городская клиническая больница № 3» (далее – ОГБУЗ «ИГКБ № 3»), разработано в соответствии с [Законом](#) Иркутской области от 27 декабря 2016 года N 131-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, приказом министерства здравоохранения Иркутской области № 119-мпр от 06.11.2015г. «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Иркутской области».

2. Настоящее Положение включает в себя:

а) размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

б) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3»;

в) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3»;

г) показатели и критерии эффективности деятельности структурных подразделений ОГБУЗ «ИГКБ № 3» и работников;

д) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

е) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3».

3. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

5. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Объем занимаемой ставки по совместительству должен соответствовать объему и содержанию выполняемой работы по совместительству.

6. Ответственность за перерасход фонда заработной платы возлагается на главного врача ОГБУЗ «ИГКБ № 3».

7. Системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъекта Российской Федерации, с учетом Рекомендаций Российской и региональной трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год, настоящим Положением.

8. Фонд оплаты труда работников автономных и бюджетных организаций формируется на финансовый год в пределах средств, выделенных на эти цели:

1) субсидий, поступающих в установленном порядке организациям из областного бюджета;

2) средств фонда обязательного медицинского страхования;

3) средств, полученных от приносящей доход деятельности.

9. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей

работников и выполнения ими работ той же квалификации.

10. Месячная заработная плата работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3» не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной законодательством Российской Федерации, при условии, что указанными работниками полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

11. Размеры дифференциации заработной платы работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3» по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в [Приложении 5](#) к настоящему Положению.

Минимальное соотношение заработной платы главного врача ОГБУЗ «ИГКБ № 3» к заработной плате работника, занимающего высшую должность служащего по профессионально-квалификационной группе общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренную штатным расписанием, не превышающей уровень заработной платы, определенной с учетом минимальных размеров дифференциации заработной платы, составляет 1,6.

12. Положение об оплате труда и положение о порядке выплат стимулирующего характера ОГБУЗ «ИГКБ № 3» утверждает главный врач ОГБУЗ «ИГКБ № 3» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации после согласования с министерством здравоохранения Иркутской области.

## Глава 2.

### Порядок и условия оплаты труда работников

13. Заработная плата работника состоит из:

- а) оклада;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

14. Размеры окладов работников ([Приложение № 1](#) к настоящему Положению) установлены на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) должностей, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Оклады работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3» по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются тарификационной комиссией ОГБУЗ «ИГКБ № 3», с учетом сложности и объема выполняемой работы.

15. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [главой 7](#) настоящего Положения.

16. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные [Главой 8](#) настоящего Положения.

17. В ОГБУЗ «ИГКБ № 3» может вводиться сдельная оплата труда для работников подразделений ОГБУЗ «ИГКБ № 3», оказывающих платные медицинские услуги.

Сдельная система оплаты труда в ОГБУЗ «ИГКБ № 3» устанавливается работникам на основании сдельных расценок, которые определяются расчетным путем исходя из размеров окладов (должностных окладов) и норм выработки. Виды работ, по которым может быть установлена сдельная система оплаты труда, расценки, условия и порядок выплаты устанавливаются Положениями по оплате труда, коллективным договором либо локальными нормативными актами ОГБУЗ «ИГКБ № 3» с учетом мнения представительного органа работников.

### **Глава 3.**

#### **Особенности порядка и условий оплаты труда работников с высшим немедицинским образованием**

18. Размер оклада работников, занимающих должность биолога, устанавливается на основе отнесения занимаемой ими должности служащих к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг".

### **Глава 4.**

#### **Особенности порядка и условий оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих**

19. Размеры окладов работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к ПКГ.

20. К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера (главы 7 и 8 настоящего Положения).

### **Глава 5.**

#### **Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

21. К окладу по соответствующим ПКГ работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера (главы 7 и 8 настоящего Положения).

Настоящий пункт распространяется на работников, работающих по профессиям рабочих, не включенных в ЕТКС, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными постановлениями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации.

### **Глава 6.**

#### **Условия оплаты труда главного врача, его заместителей, главного бухгалтера**

22. Заработная плата главного врача ОГБУЗ «ИГКБ № 3», его заместителей и главного

бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад главного врача ОГБУЗ «ИГКБ № 3», установленный в трудовом договоре, определяется в порядке, установленном Правительством Иркутской области, в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 9 размеров среднего оклада (должностного оклада).

Перечень должностей и профессий работников организаций, которые относятся к основному персоналу, утверждается правым актом министерства здравоохранения Иркутской области.

[Порядок](#) исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников для определения должностного оклада руководителя установлен постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп «О Порядке определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области».

Размеры должностных окладов заместителей главного врача ОГБУЗ «ИГКБ № 3» устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада главного врача.

Размер должностного оклада главного бухгалтера ОГБУЗ «ИГКБ № 3» устанавливается на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада главного врача.

Коэффициент кратности должностного оклада конкретного руководителя к среднему размеру оклада (должностного оклада) основного персонала возглавляемого им учреждения, определяется с учетом:

- а) типа организации (городские больницы, районные больницы, поликлиники, станции скорой помощи и т.п.);
- б) мощности организации (количества коек, посещений и т.п.);
- в) количества удаленных структурных подразделений (находящихся вне населенного пункта расположения базового подразделения организации);
- г) численности работающих в организации.

23. С учетом условий труда главному врачу ОГБУЗ «ИГКБ № 3» и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [главой 7](#) настоящего Положения.

24. Главному врачу ОГБУЗ «ИГКБ № 3» за работу врача-специалиста без занятия штатной должности устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с [Приложением 6](#) к настоящему Положению.

25. Выплаты стимулирующего характера главному врачу ОГБУЗ «ИГКБ № 3» или заместителям главного врача, временно замещающим должность главного врача, устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера главному врачу или заместителю главного врача, временно замещающим должность главного врача, определяются на основании показателей эффективности деятельности руководителя организации, утвержденных нормативным правовым актом министерства здравоохранения Иркутской области.

26. Выплаты стимулирующего характера заместителям главного врача и главному бухгалтеру ОГБУЗ «ИГКБ № 3» устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы, с учетом показателей и критериев эффективности деятельности. Порядок и условия выплат стимулирующего характера определяются главным врачом ОГБУЗ «ИГКБ № 3». Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в объемах, не превышающих размеры выплат стимулирующего характера, установленных для главного врача ОГБУЗ «ИГКБ № 3».

27. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера ОГБУЗ «ИГКБ № 3» размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на [официальном сайте](#)

министерства здравоохранения Иркутской области в установленном порядке.

28. Работа главного врача и его заместителей по совмещаемой специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в соответствующих документах.

Предельный размер соотношения среднемесячной заработной платы главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера ОГБУЗ «ИГКБ № 3» и среднемесячной заработной платы иных работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3» (без учета заработной платы главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера ОГБУЗ «ИГКБ № 3»), не может превышать 6-кратного соотношения.

## Глава 7.

### Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

29. В соответствии с утвержденным перечнем видов выплат компенсационного характера в ОГБУЗ «ИГКБ № 3», работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- г) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с [трудовым законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

30. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года №3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года №38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» и статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года №77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

Размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам медицинских организаций осуществляется по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда. Конкретные размеры повышенной оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским и иным работникам учреждений, устанавливаются работодателем по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с

нормальными условиями труда, с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для главного врача ОГБУЗ «ИГКБ № 3» по итогам специальной оценки труда устанавливаются следующие размеры выплат:

Присвоенный класс, подкласс в соответствии с итогами специальной оценки труда	Размер выплат
1. Вредные условиями труда (3 класс), в том числе:	X
подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	4%
подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	5%
подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)	6%
подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)	7%
2. Опасные условия труда (4 класс)	10%

31. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со [статьей 148](#) Трудового кодекса Российской Федерации:

а) [районные коэффициенты](#);

б) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в южных районах Иркутской области. Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами Иркутской области.

32. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в соответствии со [статьей 149](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

33. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается пропорционально содержанию и (или) объему порученной дополнительной работы от заработной платы работника, выполняющего такую работу согласно основной трудовой функции.

34. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время 20 процентов части должностного оклада за каждый час работы в ночное время в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретный размер повышения оплаты труда работников организаций за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и производится в следующих размерах:

а) 100 % части должностного оклада за каждый час работы в ночное время подразделениям и должностям работников, занятых оказанием экстренной и неотложной медицинской помощи:

приемное отделение: врач-терапевт, медицинская сестра (медбрат), младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитар (ка); операционный блок: врач-хирург, операционная медицинская сестра (медбрат), санитар(ка); отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии для взрослого населения: врач-анестезиолог-реаниматолог, медицинская сестра (медбрат) анестезист, санитар (ка); ожоговое отделение: врач-травматолог-ортопед; врач-хирург; врач-анестезиолог-реаниматолог, медицинская сестра (медбрат) палатная, медицинская сестра (медбрат) – анестезист, младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитар(ка); Нейрохирургическое отделение: врач-нейрохирург, младшая медицинская сестра по уходу за больными; Отделения травматологии и ортопедии №1, №2: врач-травматолог-ортопед, младшая медицинская сестра по уходу за больными; Кабинеты неотложной травматологии и ортопедии №1, №3 (травмпункты №1, №3): врач-травматолог-ортопед, медицинская сестра; Клинико-диагностическая лаборатория: фельдшер-лаборант, лаборант; Отделение лучевой диагностики: врач-рентгенолог, рентгенолаборант; Отделение ультразвуковой диагностики: врач ультразвуковой диагностики;

б) 50% части должностного оклада за каждый час работы в ночное время подразделениям и должностям работников: Нейрохирургическое отделение: медицинская сестра (медбрат) палатная; Отделения травматологии и ортопедии №1, №2: медицинская сестра (медбрат) палатная; Кардиологическое отделение: врач-кардиолог, медицинская сестра (медбрат) палатная; Общебольничный персонал: врач-психиатр-нарколог; Неврологическое отделение: медицинская сестра (медбрат) палатная.

35. Медицинским работникам, осуществляющим дежурство на дому, оплата труда производится в соответствии со [статьей 350](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [приказом](#) Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 года N 148н "Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому.

Перечень должностей, для которых вводится дежурство на дому, устанавливается в соответствии с [трудовым законодательством](#), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Иркутской области, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами ОГБУЗ «ИГКБ № 3».

36. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с [трудовым законодательством](#).

37. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

38. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

## Глава 8.

### Порядок и условия стимулирования работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3»

39. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

40. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;



- в) выплаты за качество выполняемых работ;
- г) премиальные выплаты по итогам работы;
- д) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ;
- е) иные выплаты стимулирующего характера, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации.

41. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются работнику в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы (далее - критерии качества), установленными локальными нормативными актами ОГБУЗ «ИГКБ № 3», с учетом критериев, установленных [Приложением 1.1](#) к настоящему Положению. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

42. Условия, критерии и размеры выплат стимулирующего характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации конкретизируются локальными нормативными актами ОГБУЗ «ИГКБ № 3» и в трудовых договорах работников (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) и (или) коллективными договорами.

43. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работнику в соответствии с критериями, позволяющими оценить интенсивность и высокие результаты его работы (далее - критерии интенсивности), установленными положением о стимулирующих выплатах ОГБУЗ «ИГКБ № 3» по согласованию с представительным органом работников с учетом количественной и качественной оценки за:

- сложность выполняемых работ;
  - объем и высокую результативность выполняемой работы;
  - трудоемкость выполняемой работы с учетом сроков;
  - применение передовых и (или) уникальных методов, приемов и технологий.
- Критерии интенсивности отличны от критериев качества.

Порядок расчета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы принимается положением о стимулирующих выплатах ОГБУЗ «ИГКБ № 3».

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы не выплачиваются: на установленные работникам доплаты компенсационного характера (совмещение должностей, профессий); увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; расширение зон обслуживания.

44. Выплаты стимулирующего характера в виде премиальных выплат по итогам работы могут быть установлены работникам за определенный период времени: квартал, год, в целях стимулирования достижения эффективных результатов труда, повышения эффективности деятельности работников организаций, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и "по иным основаниям, установленным локальными актами организаций и коллективными договорами в случае экономии фонда оплаты труда.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются положением о стимулирующих выплатах ОГБУЗ «ИГКБ № 3» и коллективным договором.

45. При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

- а) успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;
- б) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов

организации труда;

в) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

г) участие в выполнении особо важных работ.

46. Работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3» в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых ими работ устанавливаются:

а) выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания. Размер стимулирующей надбавки указан в Приложении № 2 к настоящему Положению. Стимулирующие надбавки суммируются по каждому из оснований. Выплата стимулирующей надбавки за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» выплата стимулирующей надбавки применяется по одному из оснований. Применение стимулирующих надбавок за квалификационную категорию, наличие ученой степени и звания начинается с даты возникновения правовых оснований (присвоения категории, ученой степени, звания и т.д.). Стимулирующая надбавка к окладу за квалификационную категорию применяется по соответствующему ПКГ медицинским, фармацевтическим работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3»: специальность, по которой присвоена квалификационная категория, должна соответствовать занимаемой должности; у врачей - руководителей структурных подразделений должна соответствовать профилю возглавляемого подразделения; у главных медицинских сестер - независимо от специальности, по которой она им присвоена. Стимулирующая надбавка за ученую степень, почетные звания применяются только для медицинских, фармацевтических работников.

б) персональная надбавка, устанавливается работнику только при необходимости выполнения пункта 11 настоящего Положения.

Персональная надбавка может быть установлена работнику на основании критериев, определенных положением о стимулирующих выплатах ОГБУЗ «ИГКБ № 3» по согласованию с представительным органом работников.

Решение об установлении персональной надбавки и ее размере принимается главным врачом ОГБУЗ «ИГКБ № 3» персонально в отношении конкретного работника.

Размер персональной стимулирующей надбавки - до 2 окладов. Персональная надбавка устанавливается в пределах фонда оплаты труда

47. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает главный врач ОГБУЗ «ИГКБ № 3», с учетом рекомендаций комиссии, созданной в организации с участием представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с [пунктом 9](#) настоящего Положения, направленных организацией на оплату труда следующих работников:

а) заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

б) руководителей структурных подразделений организации и иных работников, подчиненных заместителям руководителя - по представлению заместителя руководителя;

в) остальных работников, занятых в структурных подразделениях организации, по представлению руководителей структурных подразделений.

48. Размер выплат стимулирующего характера определяется как в процентах к окладу (ставке) по соответствующей ПКГ, так и в абсолютном размере.

## Глава 9.

### Другие вопросы оплаты труда

49. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда главный врач ОГБУЗ «ИГКБ № 3» несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

50. Главному врачу и работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3» за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь работника или члена его семьи, смерть члена семьи, другие непредвиденные обстоятельства) и по другим уважительным причинам.

Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители руководителей и работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3».

Работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3» условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об оказании материальной помощи работнику ОГБУЗ «ИГКБ № 3» и ее конкретных размерах принимает главный врач ОГБУЗ «ИГКБ № 3» на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь главному врачу и работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3» выплачивается в размере до двух [минимальных размеров оплаты труда](#).

Решение об оказании материальной помощи главному врачу ОГБУЗ «ИГКБ № 3» и ее конкретных размерах принимается министерством здравоохранения Иркутской области на основании письменного заявления главного врача и оформляется правовым актом.

51. Индексация заработной платы работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3» производится в порядке, установленном законодательством – ст.134 Трудового кодекса РФ, закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года N 131-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, приказом министерства здравоохранения Иркутской области № 119-мпр от 06.11.2015г. «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Иркутской области», в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Иркутской области об областном бюджете и законом Иркутской области о бюджете Территориального фонда обязательного медицинского страхования Иркутской области на текущий финансовый год и плановый период.

### Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3»

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов, руб.
1.	ПКГ «Медицинские и фармацевтические работники первого уровня»1) санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными		8 000
2.	ПКГ «Средние медицинские и фармацевтические работники»1) инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинский регистратор; медицинская сестра стерилизационной	1	8 500
	лаборант; рентгенолаборант, медицинская сестра диетическая	2	8 600
	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра приемного отделения; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт	3	8 700
	фельдшер; акушерка; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной	4	9 000
	старшая медицинская сестра (фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, фармацевт)	5	9 500
3.	ПКГ «Врачи и провизоры»1) врач-стажер	1	13 500
	врачи-специалисты: врач-кардиолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-стоматолог-хирург, врач-ревматолог, врач-оториноларинголог, врач-невролог, врач-офтальмолог, врач-эндокринолог, врач-инфекционист, врач-уролог, врач-онколог, врач-эндоскопист, врач-эпидемиолог, врач-психиатр, врач-травматолог-ортопед, врач-хирург, врач-рентгенолог, врач-бактериолог; врач-ультразвуковой диагностики; врач-функциональной диагностики; врач-физиотерапевт; врач по лечебной физкультуре; врач клинической лабораторной диагностики; врач-методист, врач-статистик;	2	14 500

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов, руб.
	врач-диетолог; провизор, врач-клинический фармаколог; врач-психиатр-нарколог, врач-нейрохирург, врач акушер-гинеколог; врач-лаборант; врач-профпатолог; врач-трансфузиолог;		
	Врачи-терапевты участковые, врачи-специалисты стационарных подразделений: врач-терапевт, врач-педиатр, врач-невролог, врач-оториноларинголог, врач-кардиолог; врач-офтальмолог; врач-эндоскопист; врач-психотерапевт	3	15 200
	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарных подразделениях: врач-хирург, врач-травматолог-ортопед, врач-нейрохирург; врач-анестезиолог-реаниматолог; старший провизор	4	16 000
4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» <sup>1)</sup> Заведующий: отделениями: терапевтического, приемного, кардиологического, неврологического, стоматологического, лучевой диагностики, физиотерапевтического, функциональной диагностики, клинической лабораторной диагностики, ультразвуковой диагностики; организационно-методического; травматологического пункта; поликлиники; отделением первичной специализированной медико-санитарной помощи	1	16 700
	Заведующий отделением (блока) хирургического профиля стационарных подразделений: травматологического, нейрохирургического, операционного, ожогового, анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии	2	17 500
5.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня осуществляющих предоставление социальных услуг» <sup>2)</sup>	1	11 400
	Биолог	2	12 400
6.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» <sup>3)</sup> кассир	1	7 500
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2	7 800
7.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» <sup>3)</sup> секретарь руководителя	1	7 900
	заведующий хозяйством; заведующий складом; должности служащих первого	2	8 100

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов, руб.
	квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория		
	Заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	3	8 500
	механик гаража; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4	8 600
8.	<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»3)</b> бухгалтер; инженер; специалист по охране труда; программист; инженер-энергетик, энергетик; специалист по кадрам; экономист; юрист-консультант; специалист по закупкам; специалист по защите информации, специалист ГО	1	9 300
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	2	9 500
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	3	9 700
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4	9 900
	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	5	10 100
9.	<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»3)</b> начальник отдела кадров; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник отдела закупок; начальник отдела автоматизированных систем управления, начальник юридического отдела, начальник ГО, начальник энергетической службы	1	10 500
	главный энергетик	2	11 100
10.	<b>ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»4)</b> наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов	1	7 300

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов, руб.
	в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства":  буфетчица; гардеробщик; дворник; кастелянша; кухонный рабочий; подсобный рабочий; лифтер; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий		
	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	2	7 600
11.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» <sup>4)</sup> наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства":  маляр; рабочий по обслуживанию и ремонту зданий, плотник (столяр); водитель автомобиля; повар, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	7 800
	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 квалификационным уровнем настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4	9 500

**Примечание:**

1. К 3 квалификационному уровню относятся врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови; врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

2. Устанавливается размер оклада:

для главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера) – 20 000 рублей

<sup>1)</sup>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

<sup>2)</sup> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»

<sup>3)</sup> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

<sup>4)</sup> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей общеотраслевых профессий рабочих».



**Показатели**  
**и критерии эффективности деятельности структурных**  
**подразделений и работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3»**

1. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности структурных подразделений и работников утверждаются положением о стимулирующих выплатах ОГБУЗ «ИГКБ № 3» по согласованию с представительным органом работников.

2. Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать удовлетворенность граждан качеством оказания медицинской помощи и отсутствие обоснованных жалоб.

3. Главный врач при необходимости может использовать дополнительные показатели и критерии оценки эффективности деятельности структурных подразделений и работников.

**Размер стимулирующей надбавки к окладу по профессионально-квалификационной группе  
за квалификационную категорию, ученую степень и почетное звание**

Категории	Размер надбавки в руб.
Средние медицинские и фармацевтические работники	
за вторую квалификационную категорию	550
за первую квалификационную категорию	1100
за высшую квалификационную категорию	1700
Врачи, работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	
за вторую квалификационную категорию	800
за первую квалификационную категорию	1600
за высшую квалификационную категорию	2400
за ученую степень доктора наук	1500
за ученую степень кандидата наук	1000
за наличие почетного звания	1000

**Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3», работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека**

1. Медицинские работники, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
1)	Медицинские работники структурных подразделений, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным в размере 40% оклада;
2)	Медицинские работники лабораторий, осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции в размере 40 % оклада.

**Положение**  
**о порядке исчисления стимулирующих выплат за**  
**продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях**

**Глава 1.**

**Размеры стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной**  
**работы в медицинских организациях**

1. Стимулирующие выплаты за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях устанавливаются в следующих максимальных размерах:

а) в размере 15 процентов оклада за первые три года и по 10 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, за семь лет работы и более - 35 процентов оклада:

заведующим терапевтическими отделениями поликлинических отделений, участковым терапевтам, участковым медицинским сестрам терапевтических территориальных участков; фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях.

б) в размере 10 процентов оклада за первые три года и 5 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 15 процентов оклада всем работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3», кроме работников, получающих надбавку по основанию, предусмотренному в подпункте "а" настоящего Положения;

в) работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинских работников, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

**Глава 2.**

**Порядок исчисления стажа непрерывной работы,**  
**дающего право на получение надбавок**

2. В стаж работы засчитывается:

а) работникам, предусмотренным в подпункте "а" пункта 1 настоящего Положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных организациях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в организациях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за

продолжительность непрерывной работы в размерах до 35 процентов оклада (ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра", взаимно засчитывается;

б) работникам, предусмотренным в **подпункте "б" пункта 1** настоящего Положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в медицинских организациях, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций высшего образования;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научно-исследовательских организациях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и организациях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения;

время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками образовательных организаций высшего образования, реализующие образовательные программы высшего образования, в том числе образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы медицинского образования, и научных организаций;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, Содружества Независимых Государств (далее - СНГ) и Российской Федерации, а также в организациях здравоохранения, подведомственных: Комитету государственной безопасности СССР (далее - КГБ), Федеральной службе безопасности России (далее - ФСБ), Министерству внутренних дел России (далее - МВД), Министерству чрезвычайных ситуаций России (далее - МЧС), Федерального агентства правительственной связи (далее - ФАПСИ), Федеральной службе железнодорожных войск России (далее - ФСЖВ), Службе внешней разведки России (далее - СВР), Федеральной почтовой службе России (далее - ФПС) и Федеральной службе налоговой полиции России (далее - ФСНП), Государственному таможенному комитету России (далее - ГТК), Федеральной службе Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения в период учебы студентам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы

медицинского образования, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

в) работникам, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в организациях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

г) работникам без каких либо условий и ограничений время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

3. Стаж работы сохраняется:

а) не позднее одного месяца:

со дня увольнения из медицинской организации и организации социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях, социальной защиты населения;

после прекращения инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из организации (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах "а", "б" пункта 1 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала образовательных организаций, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в организациях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции организаций здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в организациях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя Министерства внутренних дел России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

б) не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из организаций здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах "а", "б" пункта 1 настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в организациях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в организациях и на должностях, предусмотренных в [подпунктах "а", "б" пункта 1](#) настоящего Положения. Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

в) не позднее трех месяцев:

после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, реализующей дополнительные профессиональные программы медицинского образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией организации (подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в организациях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

г) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией организаций (подразделений) либо сокращением численности или штата работников организаций (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

д) не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организациях (подразделениях), должностях, перечисленных в [подпунктах "а", "б" пункта 1](#) настоящего Положения;

е) стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях (подразделениях) и должностях, перечисленных в [подпунктах "а", "б" пункта 1](#) настоящего Положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на страховую пенсию в период работы в организациях здравоохранения или социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций, подразделений, должностей, перечисленных в [подпунктах "а", "б" пункта 1](#) настоящего Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в организациях здравоохранения, с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости;

ж) стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы на кафедрах вузов, в научно-исследовательских организациях и др., не входящих в номенклатуру организаций здравоохранения, в период обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы медицинского образования и обучения на подготовительных отделениях в образовательных организациях высшего образования;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в организациях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

4. Перерывы в работе, предусмотренные [подпунктами "а" - "б" пункта 3](#) настоящего Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

5. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой организаций здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящей главе Положения.

Приложение № 5  
к [Положению](#)  
об оплате  
труда работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3»

#### Размеры

дифференциации заработной платы работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3» по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

Профессионально-квалификационные группы (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей*
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209



	4 квалификационный уровень	3 839
--	----------------------------	-------

ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей*
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479
	5 квалификационный уровень	9 429
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289

ПКГ должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей*
ПКГ "Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня"		729
ПКГ "Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня"	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений образовательных организаций		Рекомендуемый минимальный
--	--	---------------------------

	размер дифференциации заработной платы работников, рублей*
1 квалификационный уровень	15 839
2 квалификационный уровень	17 039
3 квалификационный уровень	18 289

ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей*
ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"		5 929
ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"		15 839

ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей*
ПКГ "Должности работников первого уровня"		4 489
ПКГ "Должности работников второго уровня"	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
ПКГ "Должности работников третьего уровня"	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
ПКГ "Должности"	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039

работников четвертого уровня"	3 квалификационный уровень	18 289
-------------------------------	----------------------------	--------

\* размеры дифференциации заработной платы применяются в отношении категорий работников, не определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы".

Приложение 6  
к [Положению](#)  
об оплате  
труда работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3»

**Определение**  
доплаты за совмещение профессий (должностей) главному врачу ОГБУЗ «ИГКБ № 3» за работу  
врача-специалиста без занятия штатной должности

Доплата главному врачу ОГБУЗ «ИГКБ № 3» за работу врача-специалиста без занятия штатной должности (совмещение) (далее - доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = (Ос * (1 + К) + Н) * 0,25,$$

где:

Д - доплата за совмещение, руб

Ос - размер оклада (должностного оклада) по должности, по которой производится совмещение, руб;

0,25 - максимально разрешенный коэффициент совмещения;

Н - суммарный размер надбавки за квалификационную категорию, ученую степень и почетное звание (при наличии);

К - суммарный коэффициент, который определяется по формуле:

$$К = (Квр + Ксм + Кстаж + Кстим) / 100 \%,$$

где:

Квр - повышения оплаты труда за работу с вредными условиями, процент;

Ксм - повышение оплаты труда за работу в сельской местности, процент;

Кстаж - повышение оплаты труда за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению, процент;

Кстим - повышение оплаты труда в виде стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ, процент.

Кстим рассчитывается по формуле:

$$Кстим = (Ск / Ос) * 100\%,$$

где:

Ск - сумма стимулирующей выплаты за качество работников, занимающих должность аналогичной совмещаемой должности за предыдущий год;

Ос - сумма должностных окладов тех же работников, занимающих должность аналогичной совмещаемой должности за предыдущий год;

Максимальный размер Кстим равен 40 %.

При отсутствии в предыдущем году работников, занимающих должность аналогичной совмещаемой должности, Кстим равен 40 %.

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.