

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Главный врач областного государственного  
бюджетного учреждения здравоохранения «Иркутская  
городская клиническая больница № 3»  
/А. И. Кузнецов  
\_\_\_\_\_ 2021 года  
Приказ № \_\_\_\_\_



**СОГЛАСОВАНО:**  
Первичная профсоюзная организация ОГБУЗ «ИГКБ  
№ 3»  
/ Н. Ф. Астафьева  
\_\_\_\_\_ 2021 года



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ  
ОБЛАСНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«ИРКУТСКАЯ ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА № 3»**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях стимулирования работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Иркутская городская клиническая больница № 3» (далее - учреждение) (далее – Положение), разработано в соответствии с [Законом](#) Иркутской области от 27 декабря 2016 года N 131-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, приказом министерства здравоохранения Иркутской области № 119-мпр от 06.11.2015г. «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Иркутской области».

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- выплаты стимулирующего характера в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ;

- иные выплаты стимулирующего характера, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации.

1.3. Условия оплаты труда, включая выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

## 2. ПОРЯДОК ПОСТУПЛЕНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ

2.1. Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) учреждения формируется на финансовый год в пределах средств, выделенных на эти цели:

1) субсидий, поступающих в установленном порядке организациям из областного бюджета;

2) средств фонда обязательного медицинского страхования;

3) средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.2. Распределение ФОТ осуществляется в соответствии с доведенными целевыми показателями средней заработной платы отдельных категорий работников (формируется из гарантированной части заработной платы и части стимулирующих выплат).

2.3. Фонд выплат стимулирующего характера (остаток ФОТ после начисления гарантированной части заработной платы) распределяется по профилю и категории работников структурных подразделений.

2.4. Фонд оплаты труда прочего и административного персонала в общем фонде оплаты труда не должна превышать 40 %.

## 3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ СТИМУЛИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

3.1. Выплаты стимулирующего характера главному врачу ОГБУЗ «ИГКБ № 3»

устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах и производятся на основании показателей и критериев эффективности деятельности, в соответствии с приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 28.04.2017 г. № 31-мпр, приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 08.08.2017 г. № 48-мпр.

Выплаты стимулирующего характера заместителям главного врача и главному бухгалтеру ОГБУЗ «ИГКБ № 3» устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы, с учетом показателей и критериев эффективности деятельности (Приложение № 1.1 настоящего Положения). Порядок и условия выплат стимулирующего характера определяются главным врачом ОГБУЗ «ИГКБ № 3». Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в объемах, не превышающих размеры выплат стимулирующего характера, установленных для главного врача ОГБУЗ «ИГКБ № 3».

3.2. К выплатам стимулирующего характера главного врача, заместителей главного врача, главного бухгалтера, в соответствии с приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 28.04.2017 г. № 31-мпр, относятся:

- а) ежеквартальное премирование по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности организации, установленных на квартал;
- б) единовременное премирование по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности организации за год, личного вклада руководителя в решение основных задач, определенных уставом организации, за предыдущий финансовый год;
- в) ежемесячное премирование за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации;
- г) единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

3.3. Одним из условий осуществления выплаты стимулирующего характера является достижение значений показателей, согласно Приложению № 1.1 к настоящему Положению.

3.4. Размеры выплат стимулирующего характера заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 % ниже размера стимулирующей выплаты главного врача.

3.5. Размер выплат стимулирующего характера главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-60 % ниже размера стимулирующей выплаты главного врача.

#### 4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

4.1. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются работнику в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы (далее - критерии качества), установленными локальными нормативными актами ОГБУЗ «ИГКБ № 3», с учетом критериев, установленных [Приложением 1.1](#) к настоящему Положению. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников (дополнительных соглашениях к трудовым

договорам).

4.2. Для медицинских работников (врачебный персонал, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал) и работников административно-управленческого аппарата и административно-хозяйственной части в учреждении устанавливается следующий перечень стимулирующих выплат:

4.2.1. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работнику в соответствии с критериями, позволяющими оценить интенсивность и высокие результаты его работы (далее - критерии интенсивности), установленными положением о стимулирующих выплатах ОГБУЗ «ИГКБ № 3» по согласованию с представительным органом работников с учетом количественной и качественной оценки за:

- сложность выполняемых работ;
- объем и высокую результативность выполняемой работы;
- трудоемкость выполняемой работы с учетом сроков;
- применение передовых и (или) уникальных методов, приемов и технологий.

Критерии интенсивности отличны от критериев качества.

Порядок расчета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы принимается положением о стимулирующих выплатах ОГБУЗ «ИГКБ № 3».

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы не выплачивается: на установленные работникам доплаты компенсационного характера (совмещение должностей, профессий); увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; расширение зон обслуживания.

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ при соблюдении качественных и объемных показателей. Конкретные показатели критериев оценки деятельности определяются комиссией в протоколе (установленной формы) заседания комиссии по оценке деятельности работников за отчетный период.

В учреждении действует 2-уровневая комиссия по распределению стимулирующих выплат по критериям качества.

1 уровень - структурное подразделение: заведующий отделением, старшая медицинская сестра, представитель профсоюзной организации.

Функции комиссии:

- оценивает выполнение показателей эффективности работниками структурного подразделения;

- оформляет решение комиссии протоколом (установленной формы);

- знакомит под роспись работников с оценкой качества их работы.

2 уровень – центральная комиссия учреждения: заместитель главного врача по лечебной работе, заместитель председателя комиссии - заместитель главного врача по клинико-экспертной работе;

Члены комиссии: заведующий организационно-методическим отделом, врач-методист, заместитель главного врача по амбулаторно-поликлинической работе, главная медицинская сестра, представитель профсоюзной организации.

Секретарь комиссии – секретарь руководителя.

2 уровень – центральная комиссия учреждения: Председатель комиссии - главный бухгалтер;

Заместитель председателя комиссии - заместитель главного врача по хозяйственным вопросам;

Члены комиссии: начальник отдела кадров, начальник юридического отдела, представитель профсоюзной организации;

Секретарь комиссии – начальник отдела кадров.

Функции комиссии:

- оценивает выполнение показателей эффективности структурных подразделений и заведующих структурных подразделений;

- утверждает протокол комиссии 1 уровня, с учетом оценки деятельности заведующих структурных подразделений.

Протоколы (установленной формы) заседания комиссий по распределению выплат стимулирующего характера, подписанные членами комиссии, предоставляются в течение 1 рабочего дня на согласование заместителю главного врача по финансово-экономической работе. После чего сумма стимулирующих выплат утверждается приказом руководителя учреждения. Протоколы и приказ главного врача направляются в бухгалтерию для начисления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ;

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (Приложение 2 к настоящему Положению);

4.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера в виде премиальных выплат по итогам работы могут быть установлены работникам за определенный период времени: квартал, год, в целях стимулирования достижения эффективных результатов труда, повышения эффективности деятельности работников организаций, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами организаций и коллективными договорами в случае экономии фонда оплаты труда. Премирование осуществляется по решению главного врача учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

При премировании учитывается:

- выполнение государственного задания;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения здравоохранения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий;

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения здравоохранения среди населения;
- участие в выполнении особо важных и срочных работ;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ и т.д.

Квартальная премия выплачивается в месяце, следующем за отчетным кварталом, при условии полной отработки квартала.

Годовая премия выплачивается в течение первого полугодия, следующего за отчетным годом. Годовая премия начисляется за фактически отработанное время.

Премия не начисляется в следующих случаях:

а) квартальная и годовая - при увольнении работника организации до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование;

б) годовая - при приеме на работу в ОГБУЗ «ИГКБ № 3» в течение второго полугодия отчетного года;

в) наложения двух и более дисциплинарных взысканий на работника организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него задач в отчетном периоде.

Наложение дисциплинарного взыскания в виде замечания на работника организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде влечет уменьшение размера премии на 25%;

Наложение дисциплинарного взыскания в виде выговора на работника организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде влечет уменьшение размера премии на 50%.

4.4. Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3» в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых ими работ устанавливаются:

а) выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания. Размер стимулирующей надбавки указан в Приложении № 3 к настоящему Положению. Стимулирующие надбавки суммируются по каждому из оснований. Выплата стимулирующей надбавки за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» выплата стимулирующей надбавки применяется по одному из оснований. Применение стимулирующих надбавок за квалификационную категорию, наличие ученой степени и звания начинается с даты возникновения правовых оснований (присвоения категории, ученой степени, звания и т.д.). Стимулирующая надбавка к окладу за квалификационную категорию применяется по соответствующему ПКГ медицинским, фармацевтическим работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3»: специальность, по которой присвоена квалификационная категория, должна соответствовать занимаемой должности; у врачей - руководителей структурных подразделений должна соответствовать профилю возглавляемого подразделения; у главных медицинских сестер - независимо от специальности, по которой она им присвоена. Стимулирующая надбавка за ученую степень, почетные звания применяются только для медицинских, фармацевтических работников.

б) персональная надбавка, которая устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Персональная надбавка может быть установлена работнику на основании критериев, определенных настоящим Положением (Приложение № 1.1).

Решение об установлении персональной надбавки и ее размере принимается главным врачом ОГБУЗ «ИГКБ № 3» персонально в отношении конкретного работника.

Размер персональной стимулирующей надбавки - до 2 окладов. Персональная надбавка устанавливается в пределах фонда оплаты труда.

Персональная надбавка молодым специалистам:

Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в ОГБУЗ «ИГКБ № 3», устанавливается персональная надбавка к должностному окладу в следующих размерах:

<b>Категория молодых специалистов</b>	<b>Размер надбавки (в процентах к должностному окладу)</b>
Молодым специалистам, имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании, и прибывшим на работу в ОГБУЗ «ИГКБ № 3»	15
Молодым специалистам, имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием, и прибывшим на работу в ОГБУЗ «ИГКБ № 3»	25

а) Молодыми специалистами для назначения надбавок, установленных настоящим Положением, являются граждане Российской Федерации в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное медицинское и немедицинское образование, работающие в ОГБУЗ «ИГКБ № 3» по профилю полученного образования (по основному месту работы). Надбавки молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в подпункте «б» настоящего Положения.

б) Надбавки молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, устанавливаются с даты трудоустройства в ОГБУЗ «ИГКБ № 3».

в) Началом исчисления трехлетнего периода является дата окончания образовательного учреждения, за исключением случаев, указанных в подпунктах «б», «г», «д» настоящего Положения.

г) Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или

направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавки устанавливаются на три года с даты трудоустройства в учреждение в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

д) Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении по очной (дневной) форме с работой в учреждениях здравоохранения (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях здравоохранения в качестве специалистов, надбавки устанавливаются на три года с даты окончания образовательного учреждения.

4.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику в соответствии с критериями (Приложение 1.1. к настоящему Положению), позволяющими оценить результативность и качество его работы.

4.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

4.7. При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

а) успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

б) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

в) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

г) участие в выполнении особо важных работ.

4.8. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает главный врач ОГБУЗ «ИГКБ № 3», с учетом рекомендаций комиссии, созданной в организации с участием представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения, направленных организацией на оплату труда следующих работников:

а) заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

б) руководителей структурных подразделений организации и иных работников, подчиненных заместителям руководителя - по представлению заместителя руководителя;

в) остальных работников, занятых в структурных подразделениях организации, по представлению руководителей структурных подразделений.

4.9. Размер выплат стимулирующего характера определяется как в процентах к окладу (ставке) по соответствующей ПКГ, так и в абсолютном размере.

## 5. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

5.1. Из фонда выплат стимулирующего характера, сформированного из размера по профилю и категории работников, в структурных подразделениях может быть создан резерв выплат стимулирующего характера.

5.2. Экономия средств фонда выплат, стимулирующих характера для формирования резерва выплат стимулирующего характера структурного подразделения не должна превышать:



- по врачебному персоналу 15%;
- по среднему медицинскому персоналу 15%;
- по младшему медицинскому персоналу 10%.

5.3. Распределение резерва выплат стимулирующего характера осуществляется комиссиями по структурным подразделениям самостоятельно, в соответствии с порядком, предусмотренным п.п.4.2.2. настоящего Положения.

5.4. При распределении резерва выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (с описанием форм и методов);
- участие в выполнении особо важных работ (с описанием работ);
- участие в программах (с описанием программ);
- выполнение срочного задания руководства (с описанием задания).

## Показатели и критерии эффективности деятельности структурных подразделений и работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3»

1. Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать удовлетворенность граждан качеством оказания медицинской помощи и отсутствие обоснованных жалоб.

2. Главный врач при необходимости может использовать дополнительные показатели и критерии оценки эффективности деятельности структурных подразделений и работников.

3. Показатели эффективности деятельности структурных подразделений ОГБУЗ «ИГКБ № 3», их руководителей и работников с критериями на основе балльной оценки по видам подразделений и основным категориям работников:

<b>1</b>	<b>ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО ВРАЧА ПО ЛЕЧЕБНОЙ РАБОТЕ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО ВРАЧА ПО КЛИНИКО-ЭКСПЕРТНОЙ РАБОТЕ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО ВРАЧА ПО ТРАВМАТОЛОГИИ</b>
----------	--

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
Выплаты стимулирующего характера:				
Основная деятельность государственной организации				
1. Медицинские показатели				
1.1.	Удельный вес расхождений клинических и патологоанатомических диагнозов I и II категории	Не более 15 %	8	ежегодно, ежеквартально
		Более 15 %	0	
		Менее 75 %	0	
		Менее 33 %	0	
1.2.	Показатель смертности по отношению к аналогичному периоду прошлого года, в том числе по классам болезни сердечно-сосудистой системы и новообразований	Снижение	11	ежегодно, ежеквартально
		Без динамики, но не более среднеобластного показателя	7	
		Увеличение	0	
1.3.	Выявление случаев нарушений порядков и стандартов оказания медицинской помощи при проведении служебных проверок	Отсутствие	11	ежегодно, ежеквартально
		Наличие по независящим от учреждения причинам	8	
		Наличие	0	
1.4.	Достоверность и своевременность предоставления отчетов и мониторингов	Без нарушений	4	ежегодно, ежеквартально
		С нарушениями	0	
2. Иные показатели				
2.1.	Соответствие деятельности	Соответствует	3	ежегодно

	государственной организации Иркутской области (далее - организация) уставным целям и задачам организации	Частично (не более 10 %) не соответствует	1	
		Не соответствует	0	
2.2.	Результативность выполнения государственного задания для организаций, которым установлено государственное задание	от 95 % до 105 %	2	ежегодно
		ниже 95 %	0	
2.3.	Соблюдение нормативов объема медицинской помощи по ее видам, установленным ТППГ	100 и более	2	ежегодно
		от 95 до 100	1	
		ниже 95	0	
		менее 100 %	0	
		отсутствие дефектных карт	3	
<b>3. Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина</b>				
		не соблюдение сроков	0	
3.1.	Процент штрафных санкций, примененных страховыми организациями в отношении медицинских учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области	Сокращен, по сравнению с достигнутым показателем в прошлом отчетном периоде	5	ежегодно, ежеквартально
		Увеличен, по сравнению с достигнутым показателем в прошлом отчетном периоде	0	
<b>4. Наличие нарушений при расходовании бюджетных и внебюджетных средств, выявленных в ходе проверок, а также результаты заслушивания отчетов о деятельности медицинских и образовательных организаций</b>				
4.1.	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода, установленных в ходе проверок	отсутствуют	5	
		имеются	0	
4.2.	Результаты заслушивания отчетов о деятельности медицинских и образовательных организаций*	условно удовлетворительно	1	ежегодно, ежеквартально
		удовлетворительно	3	
		неудовлетворительно	0	
<b>5. Деятельность, направленная на работу с кадрами</b>				
5.1.	Укомплектованность штата организации врачебным	$П = \frac{Пфакт}{Пштат} \times 100 \%$ где Пфакт - количество работников, фактически		

	персоналом	занимающих штатные единицы организации по основной должности за соответствующий период; Пштат - плановое количество штатных единиц организации, утвержденное на соответствующий период		
		при значении П 60 % и более	2	ежегодно
		при значении П менее 60 %	0	
5.2.	Укомплектованность штата организации средними медицинскими работниками	$P = P_{\text{факт}} / P_{\text{штат}} \times 100 \%$ , где Pфакт - количество работников, фактически занимающих штатные единицы организации по основной должности за соответствующий период; Pштат - плановое количество штатных единиц организации, утвержденное на соответствующий период		
		при значении П 60 % и более	2	ежегодно
		при значении П менее 60 %	0	
5.3.	Текущность кадров организации	$K_t = K_y / Ч_{\text{ср}} \times 100 \%$ , где Kт - коэффициент текучести; Ky - количество уволенных сотрудников (без учета сотрудников, принятых вновь в ту же организацию в отчетном году); Чср - среднесписочная численность		
		от 0 до 5 %	2	ежегодно
		от 6 % до 20 %	1	
		выше 20 %	0	
		Не достижение	0	
<b>6. Прочая деятельность</b>				
6.1.	Наличие официального сайта организации или раздела об организации на сайте исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя	имеется	1	ежегодно
		отсутствует	0	
6.2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности	соблюдение	2	ежегодно, ежеквартально
		нарушение	0	
6.4.	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемиологического режима	отсутствие	2	ежеквартально
		наличие	0	

6.5.	Владение специализированными информационными программами (РМИС, Аптека и другие)	владение	2	ежеквартально
		не владение	0	
<b>7. Независимая оценка качества оказания услуг медицинской организацией</b>				
7.1.	В стационарных условиях	85 - 100 баллов	2,0	ежегодно, ежеквартально
		70 - 84,9 баллов	1,5	
		55 - 69,9 баллов	1,0	
		40 - 54,9 баллов	0,5	
		0 - 39,9 баллов	0,0	

\* для организаций, которые не участвуют в заслушивании, учитывается максимальное количество баллов

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>1.2</b>	<b>ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО ВРАЧА ПО АМБУЛАТОРНО-ПОЛИКЛИНИЧЕСКОЙ РАБОТЕ</b>
------------	---

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
Выплаты стимулирующего характера:				
Основная деятельность государственной организации				
1. Медицинские показатели				
1.1.	Уровень качества льготного лекарственного обеспечения, в том числе отсутствие обоснованных жалоб, при реализации программы ОНЛП и Закона Иркутской области N 106-оз, своевременность назначения терапии пациентам с сердечно-сосудистыми заболеваниями	Не менее 98 %	8	ежегодно, ежеквартально
		Менее 98 %	0	
1.2.	Удельный вес расхождений клинических и патологоанатомических диагнозов I и II категории	Не более 15 %	8	ежегодно, ежеквартально
		Более 15 %	0	
1.3.	Доля лиц, зараженных ВИЧ, состоящих под диспансерным наблюдением, получающих АРТ, от общего числа лиц, зараженных ВИЧ, состоящих под диспансерным наблюдением	Не менее 80 %	9	ежегодно, ежеквартально
		от 60 % до 80 %	7	
		Менее 60 %	0	

1.4.	Полнота охвата подлежащего населения профилактическими осмотрами на туберкулез и флюорографическим обследованием	Не менее 75 %	10	ежегодно
		Менее 75 %	0	
1.5.	Доля ЗНО, выявленных впервые на ранних стадиях (1 - 2 стадии)	Не менее 52 %	10	ежегодно, ежеквартально
		Менее 52 %	0	
1.6.	Выполнения плана подлежащего иммунизации контингента населения (в т.ч. медработников)	Не менее 96 %	8	ежегодно
		Менее 96 %	0	
1.7.	Выполнение плана диспансерного наблюдения взрослого населения	Не менее 98 %	11	ежегодно, ежеквартально
		90 % - 97 %	9	
		Менее 90 %	0	
1.8.	Качественный скрининг на ВИЧ-инфекцию подлежащих контингентов пациентов	Не менее 33 %	11	ежегодно
		Менее 33 %	0	
1.9.	Показатель смертности по отношению к аналогичному периоду прошлого года, в том числе по классам болезни сердечно-сосудистой системы и новообразований	Снижение	11	ежегодно, ежеквартально
		Без динамики, но не более среднеобластного показателя	7	
		Увеличение	0	
1.10.	Выявление случаев нарушений порядков и стандартов оказания медицинской помощи при проведении служебных проверок	Отсутствие	11	ежегодно, ежеквартально
		Наличие по независящим от учреждения причинам	8	
		Наличие	0	
1.11.	Достоверность и своевременность предоставления отчетов и мониторингов	Без нарушений	4	ежегодно, ежеквартально
		С нарушениями	0	
<b>2. Иные показатели</b>				
2.1.	Соответствие деятельности государственной организации Иркутской области (далее - организация) уставным целям и задачам организации	Соответствует	3	ежегодно
		Частично (не более 10 %) не соответствует	1	
		Не соответствует	0	
2.2.	Результативность выполнения государственного задания для организаций, которым установлено государственное задание	от 95 % до 105 %	2	ежегодно
		ниже 95 %	0	
2.3.	Соблюдение нормативов объема медицинской помощи по ее видам,	100 и более	2	ежегодно
		от 95 до 100	1	
		ниже 95	0	

	установленным ТПГГ	менее 100 %	0	
2.4.	Наличие остатков лекарственных препаратов в аптечных организациях, разнаряженных по заявленной потребности медицинских организаций	более 24 месяцев	0	ежегодно, ежеквартально
		от 12 до 24 месяцев	2	
		от 1 до 12 месяцев	8	
2.5.	Наличие остатков лекарственных препаратов в аптечных организациях, с ограниченным сроком годности	срок годности 2 месяца и менее	0	ежегодно, ежеквартально
		срок годности от 2 до 4 месяцев	2	
		срок годности более 4 месяцев	8	
2.6.	Наличие дефектных карт по дополнительным заявкам на лекарственные препараты	1 и более	0	ежегодно, ежеквартально
		отсутствие дефектных карт	3	
<b>3. Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина</b>				
3.1.	Процент штрафных санкций, примененных страховыми организациями в отношении медицинских учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области	Сокращен, по сравнению с достигнутым показателем в прошлом отчетном периоде	5	ежегодно, ежеквартально
		Увеличен, по сравнению с достигнутым показателем в прошлом отчетном периоде	0	
		имеются	0	
<b>4. Наличие нарушений при расходовании бюджетных и внебюджетных средств, выявленных в ходе проверок, а также результаты заслушивания отчетов о деятельности медицинских и образовательных организаций</b>				
4.1.	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода, установленных в ходе проверок	отсутствуют	5	ежегодно
		имеются	0	
4.2.	Результаты заслушивания отчетов о деятельности медицинских и образовательных организаций*	условно удовлетворительно	1	ежегодно, ежеквартально
		удовлетворительно	3	
		неудовлетворительно	0	
<b>5. Деятельность, направленная на работу с кадрами</b>				
5.1.	Укомплектованность штата организации врачебным персоналом	$П = \text{Пфакт} / \text{Пштат} \times 100 \%, \text{ где}$ Пфакт - количество работников, фактически занимающих штатные единицы организации по		

		основной должности за соответствующий период; Пштат - плановое количество штатных единиц организации, утвержденное на соответствующий период		
		при значении П 60 % и более	2	ежегодно
		при значении П менее 60 %	0	
5.2.	Укомплектованность штата организации средними медицинскими работниками	$P = P_{\text{факт}} / P_{\text{штат}} \times 100 \%$ , где Pфакт - количество работников, фактически занимающих штатные единицы организации по основной должности за соответствующий период; Pштат - плановое количество штатных единиц организации, утвержденное на соответствующий период		
		при значении П 60 % и более	2	ежегодно
		при значении П менее 60 %	0	
5.3.	Текучесть кадров организации	$K_t = K_u / Ч_{\text{ср}} \times 100 \%$ , где Kт - коэффициент текущесть; Ку - количество уволенных сотрудников (без учета сотрудников, принятых вновь в ту же организацию в отчетном году); Чср - среднесписочная численность		
		от 0 до 5 %	2	ежегодно
		от 6 % до 20 %	1	
		выше 20 %	0	
		недостижение	0	
<b>6. Прочая деятельность</b>				
6.1.	Наличие официального сайта организации или раздела об организации на сайте исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя	имеется	1	ежегодно
		отсутствует	0	
6.2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности	соблюдение нарушение	2 0	ежегодно, ежеквартально
6.3.	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемиологического режима	отсутствие	2	ежеквартально
		наличие	0	
6.4.	Владение специализированными информационными	владение не владение	2 0	ежеквартально



	программами (РМИС, Аптека и другие)			
<b>7. Независимая оценка качества оказания услуг медицинской организацией</b>				
7.1.	В амбулаторных условиях	85 - 100 баллов	2,0	ежегодно, ежеквартально
		70 - 84,9 баллов	1,5	
		55 - 69,9 баллов	1,0	
		40 - 54,9 баллов	0,5	
		0 - 39,9 баллов	0,0	
		70 - 84,9 баллов	1,5	
		55 - 69,9 баллов	1,0	
		40 - 54,9 баллов	0,5	
		0 - 39,9 баллов	0,0	

\* для организаций, которые не участвуют в заслушивании, учитывается максимальное количество баллов

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>1.3</b>	<b>ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО ВРАЧА ПО ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЕ</b>
------------	---

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
<b>Выплаты стимулирующего характера:</b>				
<b>Основная деятельность государственной организации</b>				
<b>1. Медицинские показатели</b>				
1.1.	Удельный вес расхождений клинических и патологоанатомических диагнозов I и II категории	Не более 15 %	8	ежегодно, ежеквартально
		Более 15 %	0	
1.2.	Полнота охвата подлежащего населения профилактическими осмотрами на туберкулез и флюорографическим обследованием	Не менее 75 %	10	ежегодно
		Менее 75 %	0	
1.3.	Доля ЗНО, выявленных впервые на ранних стадиях (1 - 2 стадии)	Не менее 52 %	10	ежегодно, ежеквартально
		Менее 52 %	0	
1.4.	Выполнения плана подлежащего иммунизации контингента населения (в т.ч. медработников)	Не менее 96 %	8	ежегодно
		Менее 96 %	0	
1.5.	Выполнение плана диспансерного наблюдения взрослого населения	Не менее 98 %	11	ежегодно, ежеквартально
		90 % - 97 %	9	
		Менее 90 %	0	
1.6.	Показатель смертности по отношению к аналогичному	Снижение	11	ежегодно, ежеквартально
		Без динамики, но не	7	

	периоду прошлого года, в том числе по классам болезни сердечно-сосудистой системы и новообразований, младенческой и детской смертности	более среднеобластного показателя		
		Увеличение	0	
1.7.	Выявление случаев нарушений порядков и стандартов оказания медицинской помощи при проведении служебных проверок	Отсутствие	11	ежегодно, ежеквартально
		Наличие по независящим от учреждения причинам	8	
		Наличие	0	
1.8.	Достоверность и своевременность предоставления отчетов и мониторингов	Без нарушений	4	ежегодно, ежеквартально
		С нарушениями	0	
<b>2. Иные показатели</b>				
2.1.	Соответствие деятельности государственной организации Иркутской области (далее - организация) уставным целям и задачам организации	Соответствует	3	ежегодно
		Частично (не более 10 %) не соответствует	1	
		Не соответствует	0	
2.2.	Результативность выполнения государственного задания для организаций, которым установлено государственное задание	от 95 % до 105 %	2	ежегодно
		ниже 95 %	0	
2.3.	Соблюдение нормативов объема медицинской помощи по ее видам, установленным ТППГ	100 и более	2	ежегодно
		от 95 до 100	1	
		ниже 95	0	
<b>3. Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина</b>				
3.1.	Соблюдение сроков запрашиваемой информации	соблюдение сроков	3	ежегодно, ежеквартально
		не соблюдение сроков	0	
3.2.	Процент штрафных санкций, примененных страховыми организациями в отношении медицинских учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области	Сокращен, по сравнению с достигнутым показателем в прошлом отчетном периоде	5	ежегодно, ежеквартально
		Увеличен, по сравнению с достигнутым показателем в прошлом отчетном периоде	0	
<b>4. Наличие нарушений при расходовании бюджетных и внебюджетных средств, выявленных в ходе проверок, а также результаты заслушивания отчетов о деятельности медицинских и образовательных организаций</b>				

4.1.	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода, установленных в ходе проверок	отсутствуют	5	ежегодно
		имеются	0	
4.2.	Результаты заслушивания отчетов о деятельности медицинских и образовательных организаций*	условно удовлетворительно	1	ежегодно, ежеквартально
		удовлетворительно	3	
		неудовлетворительно	0	
<b>5. Прочая деятельность</b>				
5.1.	Наличие официального сайта организации или раздела об организации на сайте исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя	имеется	1	ежегодно
		отсутствует	0	
	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима	Отсутствие Наличие	2 0	ежеквартально
	Владение специализированными информационными программами	Владение Не владение	2 0	ежеквартально
<b>6. Независимая оценка качества оказания услуг медицинской организацией</b>				
6.1.	В амбулаторных условиях	85 - 100 баллов	2,0	ежегодно, ежеквартально
		70 - 84,9 баллов	1,5	
		55 - 69,9 баллов	1,0	
		40 - 54,9 баллов	0,5	
		0 - 39,9 баллов	0,0	
6.2.	В стационарных условиях	85 - 100 баллов	2,0	ежегодно, ежеквартально
		70 - 84,9 баллов	1,5	
		55 - 69,9 баллов	1,0	
		40 - 54,9 баллов	0,5	
		0 - 39,9 баллов	0,0	

\* для организаций, которые не участвуют в заслушивании, учитывается максимальное количество баллов

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
Выплаты стимулирующего характера:				
Основная деятельность государственной организации				
1. Иные показатели				
1.1.	Соответствие деятельности государственной организации Иркутской области (далее - организация) уставным целям и задачам организации	Соответствует	3	ежегодно
		Частично (не более 10 %) не соответствует	1	
		Не соответствует	0	
1.2.	Результативность выполнения государственного задания для организаций, которым установлено государственное задание	от 95 % до 105 %	2	ежегодно
		ниже 95 %	0	
1.3.	Соблюдение нормативов объема медицинской помощи по ее видам, установленным ТПТГ	100 и более	2	ежегодно
		от 95 до 100	1	
		ниже 95	0	
2. Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина				
2.1.	Внесение изменений организацией в бюджетную смету, план финансово-хозяйственной деятельности	в соответствии с приказами об утверждении составления и ведении плана финансово-хозяйственной деятельности и бюджетной сметы	2	ежегодно, ежеквартально
		не в соответствии с приказами об утверждении составления и ведении плана финансово-хозяйственной деятельности и бюджетной сметы	0	
2.2.	Соблюдение сроков запрашиваемой информации	соблюдение сроков	3	ежегодно, ежеквартально
		не соблюдение сроков	0	
2.3.	Соблюдение сроков размещения на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями	соблюдение сроков	2	ежегодно, ежеквартально
		не соблюдение сроков	0	
2.3.1	Процент штрафных санкций,	Сокращен, по	5	ежегодно,

	примененных страховыми организациями в отношении медицинских учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области	сравнению с достигнутым показателем в прошлом отчетном периоде		ежеквартально
		Увеличен, по сравнению с достигнутым показателем в прошлом отчетном периоде	0	
2.4.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	отсутствуют	2	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
2.5.	Наличие нарушений сроков и порядка представления регламентированной и нерегламентированной бюджетной/бухгалтерской отчетности, оперативной информации	отсутствуют	2	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
2.6.	Наличие нарушений сроков выплаты заработной платы, перечисления страховых взносов, налогов и иных платежей в бюджет	отсутствуют	3	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
2.7.	Наличие несоответствия учетных данных показателям бухгалтерской отчетности	отсутствуют	3	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
2.7.1	Наличие недостоверных показателей бухгалтерской/бюджетной отчетности, в том числе выявленных в ходе проверок уполномоченными органами	отсутствуют	5	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
2.7.2	Наличие нарушений ведения бухгалтерского (бюджетного) учета на основании аналитических отчетов, формируемых в автоматизированной информационной системе управления финансово-хозяйственной деятельностью исполнительных органов власти Иркутской области и государственных учреждений Иркутской области	отсутствуют	3	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
2.8.	Наличие несоответствия данных выплаты заработной	отсутствуют	2	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	

	платы в автоматизированной информационной системе управления финансово-хозяйственной деятельностью исполнительных органов государственной власти и государственных учреждений Иркутской области (АИС ФХД)			
2.8.1	Отсутствие несоответствия наименований должностей в штатном расписании медицинской организации и наименований выплат, используемых в медицинской организации при начислении заработной платы работникам данной организации, наименованиям должностей и выплат, отраженным в автоматизированной информационной системе управления финансово-хозяйственной деятельностью исполнительных органов власти Иркутской области и государственных учреждений Иркутской области"	отсутствуют	2	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
3. Наличие нарушений при расходовании бюджетных и внебюджетных средств, выявленных в ходе проверок, а также результаты заслушивания отчетов о деятельности медицинских и образовательных организаций				
3.1.	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода, установленных в ходе проверок	отсутствуют	5	ежегодно
		имеются	0	
3.2.	Результаты заслушивания отчетов о деятельности медицинских и образовательных организаций*	условно удовлетворительно	1	ежегодно, ежеквартально
		удовлетворительно	3	
		неудовлетворительно	0	
4. Прочая деятельность				
4.1.	Соблюдение срока	достигнуто	3	ежегодно

	определения поставщика (подрядчика, исполнителя) 100 дней на капитальный ремонт и приобретение объектов недвижимого имущества в государственную собственность, установленного законом Иркутской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период	нарушено	0	
		не предусмотрены средства	3	
4.2.	Соблюдение срока предоставления в министерство здравоохранения Иркутской области ежемесячных отчетов по освоению средств текущего года: - по капитальному ремонту и проектным работам; - по текущему ремонту; - по мероприятиям пожарной безопасности;	предоставление в срок	3	ежегодно
		представлено с нарушением срока	1	
		не представлено	0	
4.3.	Наличие официального сайта организации или раздела об организации на сайте исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя	имеется	1	ежегодно
		отсутствует	0	
4.4.	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима	отсутствие наличие	2 0	ежеквартально
4.5.	Владение специализированными информационными программами	владение не владение	2 0	ежеквартально

\* для организаций, которые не участвуют в заслушивании, учитывается максимальное количество баллов

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО ВРАЧА ПО ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РАБОТЕ, НАЧАЛЬНИКА ПЛАНОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОТДЕЛА**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
<b>Выплаты стимулирующего характера:</b>				
<b>Основная деятельность государственной организации</b>				
<b>1. Иные показатели</b>				
1.1.	Соответствие деятельности государственной организации Иркутской области (далее - организация) уставным целям и задачам организации	Соответствует	3	ежегодно
		Частично (не более 10 %) не соответствует	1	
		Не соответствует	0	
1.2.	Результативность выполнения государственного задания для организаций, которым установлено государственное задание	от 95 % до 105 %	2	ежегодно
		ниже 95 %	0	
1.3.	Соблюдение нормативов объема медицинской помощи по ее видам, установленным ТПГГ	100 и более	2	ежегодно
		от 95 до 100	1	
		ниже 95	0	
<b>2. Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина</b>				
2.1.	Внесение изменений организацией в бюджетную смету, план финансово-хозяйственной деятельности	в соответствии с приказами об утверждении составления и ведении плана финансово-хозяйственной деятельности и бюджетной сметы	2	ежегодно, ежеквартально
		не в соответствии с приказами об утверждении составления и ведении плана финансово-хозяйственной деятельности и бюджетной сметы	0	
2.2.	Соблюдение сроков запрашиваемой информации	соблюдение сроков	3	ежегодно, ежеквартально
		не соблюдение сроков	0	
2.3.	Соблюдение сроков размещения на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с	соблюдение сроков	2	ежегодно, ежеквартально
		не соблюдение сроков	0	



	целевыми субсидиями			
2.3.1	Процент штрафных санкций, примененных страховыми организациями в отношении медицинских учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области	Сокращен, по сравнению с достигнутым показателем в прошлом отчетном периоде	5	ежегодно, ежеквартально
		Увеличен, по сравнению с достигнутым показателем в прошлом отчетном периоде	0	
2.4.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	отсутствуют	2	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
2.5.	Наличие нарушений сроков и порядка представления регламентированной и нерегламентированной бюджетной/бухгалтерской отчетности, оперативной информации	отсутствуют	2	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
2.7.1	Наличие недостоверных показателей бухгалтерской/бюджетной отчетности, в том числе выявленных в ходе проверок уполномоченными органами	отсутствуют	5	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
2.7.2	Наличие нарушений ведения бухгалтерского (бюджетного) учета на основании аналитических отчетов, формируемых в автоматизированной информационной системе управления финансово-хозяйственной деятельностью исполнительных органов власти Иркутской области и государственных учреждений Иркутской области	отсутствуют	3	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
2.8.	Наличие несоответствия данных выплаты заработной платы в автоматизированной информационной системе управления финансово-хозяйственной деятельностью исполнительных органов	отсутствуют	2	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	

	государственной власти и государственных учреждений Иркутской области (АИС ФХД)			
2.8.1	Отсутствие несоответствия наименований должностей в штатном расписании медицинской организации и наименований выплат, используемых в медицинской организации при начислении заработной платы работникам данной организации, наименованиям должностей и выплат, отраженным в автоматизированной информационной системе управления финансово-хозяйственной деятельностью исполнительных органов власти Иркутской области и государственных учреждений Иркутской области"	отсутствуют	2	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
3. Наличие нарушений при расходовании бюджетных и внебюджетных средств, выявленных в ходе проверок, а также результаты заслушивания отчетов о деятельности медицинских и образовательных организаций				
3.1.	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода, установленных в ходе проверок	отсутствуют	5	ежегодно
		имеются	0	
3.2.	Результаты заслушивания отчетов о деятельности медицинских и образовательных организаций*	условно удовлетворительно	1	ежегодно, ежеквартально
		удовлетворительно	3	
		неудовлетворительно	0	
4. Деятельность, направленная на работу с кадрами				
4.1.	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников организации в кратности от 1	соблюдение	2	ежегодно
		несоблюдение	0	

	до 6 с учетом сложности и объема выполняемой работы			
4.2.	Соблюдение соотношения доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала к фонду оплаты труда учреждения	не более 40 %	2	ежегодно
		более 40 %	0	
4.3.	Достижение установленных учредителем целевых значений показателей по повышению заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597, от 1 июня 2012 года N 761, от 28 декабря 2012 года N 1688	достижение	3	ежегодно
		Не достижение	0	
<b>5. Прочая деятельность</b>				
5.1.	Соблюдение срока определения поставщика (подрядчика, исполнителя) 100 дней на капитальный ремонт и приобретение объектов недвижимого имущества в государственную собственность, установленного законом Иркутской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период	достигнуто	3	ежегодно
		нарушено	0	
		не предусмотрены средства	3	
5.2.	Соблюдение срока предоставления в министерство здравоохранения Иркутской области ежемесячных отчетов по освоению средств текущего года: - по капитальному ремонту и проектным работам; - по текущему ремонту; - по мероприятиям пожарной безопасности;	предоставление в срок	3	ежегодно
		представлено с нарушением срока	1	
		не представлено	0	
5.3.	Наличие официального сайта организации или раздела об организации на сайте исполнительного органа	имеется	1	ежегодно
		отсутствует	0	

	государственной власти Иркутской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя			
5.4.	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима	отсутствие наличие	2 0	ежеквартально
5.5.	Владение специализированными информационными программами	владение не владение	2 0	ежеквартально

\* для организаций, которые не участвуют в заслушивании, учитывается максимальное количество баллов.

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

## 4

### ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО ВРАЧА ПО ГО И МР

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
Выплаты стимулирующего характера:				
Основная деятельность государственной организации				
1. Иные показатели				
1.1.	Соответствие деятельности государственной организации Иркутской области (далее - организация) уставным целям и задачам организации	Соответствует	3	ежегодно
		Частично (не более 10 %) не соответствует	1	
		Не соответствует	0	
1.2.	Результативность выполнения государственного задания для организаций, которым установлено государственное задание	от 95 % до 105 %	2	ежегодно
		ниже 95 %	0	
1.3.	Соблюдение нормативов объема медицинской помощи по ее видам, установленным ТПГГ	100 и более	2	ежегодно
		от 95 до 100	1	
		ниже 95	0	
1.4.	Использование находящегося в оперативном управлении организации недвижимого имущества в соответствии с уставной	90 - 100 / 70 - 100	3	ежегодно
		менее 90 / менее 70	0	
		отсутствие объектов на балансе организации	3	

	деятельностью организации			
1.5.	Эффективность использования площадей, не задействованных организацией в уставных целях	сдается в аренду или предоставляется по договору пользования 100 %	3	ежегодно
		менее 100 %	0	
2. Наличие нарушений при расходовании бюджетных и внебюджетных средств, выявленных в ходе проверок, а также результаты заслушивания отчетов о деятельности медицинских и образовательных организаций				
2.1	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода, установленных в ходе проверок	отсутствуют	5	ежегодно
		имеются	0	
2.2	Результаты заслушивания отчетов о деятельности медицинских и образовательных организаций*	условно удовлетворительно	1	ежегодно, ежеквартально
		удовлетворительно	3	
		неудовлетворительно	0	
3. Прочая деятельность				
3.1.	Соблюдение срока определения поставщика (подрядчика, исполнителя) 100 дней на капитальный ремонт и приобретение объектов недвижимого имущества в государственную собственность, установленного законом Иркутской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период	достигнуто	3	ежегодно
		нарушено	0	
		не предусмотрены средства	3	
3.2.	Соблюдение срока предоставления в министерство здравоохранения Иркутской области ежемесячных отчетов по освоению средств текущего года: - по капитальному ремонту и проектным работам; - по текущему ремонту; - по мероприятиям пожарной безопасности;	предоставление в срок	3	ежегодно
		представлено с нарушением срока	1	
		не представлено	0	
3.3.	Наличие официального сайта	имеется	1	ежегодно

	организации или раздела об организации на сайте исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя	отсутствует	0	
3.4.	Представление своевременно и по установленной форме месячных, квартальных и годовых отчетов	соблюдение нарушение	1 0	ежегодно, ежеквартально
3.5.	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима	отсутствие наличие	2 0	ежеквартально
3.6.	Владение специализированными информационными программами	владение не владение	2 0	ежеквартально

\* для организаций, которые не участвуют в заслушивании, учитывается максимальное количество баллов.

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

## 4.1.

### ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО ВРАЧА ПО ХОЗЯЙСТВЕННЫМ ВОПРОСАМ

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
Выплаты стимулирующего характера:				
Основная деятельность государственной организации				
1. Иные показатели				
1.1.	Соответствие деятельности государственной организации Иркутской области (далее - организация) уставным целям и задачам организации	Соответствует	3	ежегодно
		Частично (не более 10 %) не соответствует	1	
		Не соответствует	0	
1.2.	Результативность выполнения государственного задания для организаций, которым установлено государственное задание	от 95 % до 105 %	2	ежегодно
		ниже 95 %	0	
1.3.	Соблюдение нормативов объема медицинской	100 и более	2	ежегодно
		от 95 до 100	1	

	помощи по ее видам, установленным ТППГ	ниже 95	0	
1.4.	Использование находящегося в оперативном управлении организации недвижимого имущества в соответствии с уставной деятельностью организации	90 - 100 / 70 - 100	3	ежегодно
		менее 90 / менее 70	0	
		отсутствие объектов на балансе организации	3	
1.5.	Эффективность использования площадей, не задействованных организацией в уставных целях	сдается в аренду или предоставляется по договору пользования 100 %	3	ежегодно
		менее 100 %	0	
2. Наличие нарушений при расходовании бюджетных и внебюджетных средств, выявленных в ходе проверок, а также результаты заслушивания отчетов о деятельности медицинских и образовательных организаций				
2.1	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода, установленных в ходе проверок	отсутствуют	5	ежегодно
		имеются	0	
2.2	Результаты заслушивания отчетов о деятельности медицинских и образовательных организаций*	условно удовлетворительно	1	ежегодно, ежеквартально
		удовлетворительно	3	
		неудовлетворительно	0	
3. Прочая деятельность				
3.1.	Соблюдение срока определения поставщика (подрядчика, исполнителя) 100 дней на капитальный ремонт и приобретение объектов недвижимого имущества в государственную собственность, установленного законом Иркутской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период	достигнуто	3	ежегодно
		нарушено	0	
		не предусмотрены средства	3	
3.2.	Соблюдение срока предоставления в министерство здравоохранения Иркутской области ежемесячных отчетов по освоению средств	предоставление в срок	3	ежегодно
		представлено с нарушением срока	1	
		не представлено	0	

	текущего года: - по капитальному ремонту и проектным работам; - по текущему ремонту; - по мероприятиям пожарной безопасности;			
3.3.	Наличие официального сайта организации или раздела об организации на сайте исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя	имеется	1	ежегодно
		отсутствует	0	
3.4.	Представление своевременно и по установленной форме месячных, квартальных и годовых отчетов	соблюдение нарушение	1 0	ежегодно, ежеквартально
3.5.	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима	отсутствие наличие	2 0	ежеквартально
3.6.	Владение специализированными информационными программами	владение не владение	2 0	ежеквартально

\* для организаций, которые не участвуют в заслушивании, учитывается максимальное количество баллов

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

## 5

### ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГЛАВНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
Выплаты за качество выполняемых работ				
1	Отсутствие предписаний и протоколов об административных правонарушениях по результатам проверок надзорных органов	отсутствие предписаний и протоколов	25	ежемесячно
		наличие предписаний и протоколов	0	
2	Своевременное обеспечение расходными материалами ОГБУЗ «ИГКБ № 3»	обеспечение	15	ежемесячно
		необеспечение	0	



3	Отсутствие нарушений при обращении медицинских изделий	отсутствие нарушений	15	ежемесячно
		наличие нарушений	0	
4	Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатного расписания), текучесть кадров среднего медицинского персонала	60% и более	15	ежемесячно
		менее 60%	0	
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемиологического режима	отсутствие нарушений	15	ежемесячно
		наличие нарушений	0	
6	Владение специализированными информационными программами (РМИС, Аптека и другие)	владение	10	ежемесячно
		невладение	0	
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, ответственным за исполнение которых является	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие	20	ежемесячно
		отсутствие	0	
5	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала	соблюдение сроков	20	ежемесячно
		не соблюдение сроков	0	
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	Ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	Ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации	выполнено	50	
		не выполнено	0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно- значимых мероприятиях	выступление с докладом	30	
		участие	20	

		отсутствие	0	
Важность выполняемых работ:				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено	100	
		не выполнено		

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера главной медицинской сестре не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

## 6

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛЕНИЕМ ТРАВМАТОЛОГИИ И ОРТОПЕДИИ, НЕЙРОХИРУРГИЧЕСКИМ, ОЖОГОВЫМ ОТДЕЛЕНИЕМ СТАЦИОНАРА (хирургического профиля)**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение плана госпитализации в рамках Территориальной программы государственных гарантий	Свыше 105%	60	ежемесячно
		от 95% до 100%	50	
		от 80% до 95%	25	
2	Выполнение плановых объемных показателей по ВМП в соответствии с плановыми показателями государственного задания на текущий год (с нарастающим итогом – с начало года)	95% и более	20	ежемесячно
		менее 95%	0	
3	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима.	отсутствие нарушений	5	ежемесячно
		наличие нарушений	0	
4	Отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии и обоснованных жалоб со стороны работников вверенного ему структурного подразделения	отсутствие жалоб	5	ежемесячно
		наличие жалоб	0	
5	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса, отсутствие ятрогенных и п\операционных (обоснованных) осложнений, отсутствие дефектов по данным экспертиз страховых медицинских компаний (на момент подписания актов) и по результатам контроля качества медицинской помощи (приказ «Об утверждении Порядка проведения внутреннего контроля качества медицинской помощи»)	отсутствие дефектов	15	ежемесячно
		наличие дефектов	0	
6	Своевременное выполнение нормативных актов (Федеральных, областных, внутренних).	выполнение	5	ежемесячно
		невыполнение	0	
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	

2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие	20	ежемесячно
		отсутствие	0	
5	Привлечение внебюджетных средств	до 100 тыс.	5	ежемесячно
		от 100 до 200 тыс.	10	
		от 200 тыс. и более	20	
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению главного врача, заместителя главного врача (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие	50	
		отсутствие	0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	выступление с докладом	50	
		участие	20	
		отсутствие	0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено	100	
		не выполнено	0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.п.1,2 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера заведующим отделениями стационара не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявления фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

## 7

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАРДИОЛОГИЧЕСКИМ И НЕВРОЛОГИЧЕСКИМ ОТДЕЛЕНИЯМИ СТАЦИОНАРА (терапевтического профиля)**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение плана госпитализации в рамках Территориальной программы государственных гарантий	Свыше 105%	60	ежемесячно
		от 95% до 100%	50	
		от 80% до 95%	25	
2	Выполнение плановых объемных показателей по КДП в соответствии с плановыми показателями государственного задания на текущий год (с нарастающим итогом – с начало года)	95% и более	20	ежемесячно
		менее 95%	0	
3	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса, отсутствие ятрогенных и п(о)перационных (обоснованных) осложнений, отсутствие дефектов по данным экспертиз страховых медицинских компаний (на момент подписания актов) и по результатам контроля качества медицинской помощи (приказ «Об утверждении Порядка проведения внутреннего контроля качества медицинской помощи»)	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
4	В объеме компетенции заведующего: отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима.	отсутствие	5	ежемесячно
		1 и более	0	
5	Отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии и обоснованных жалоб со стороны работников вверенного ему структурного подразделения	отсутствие	10	ежемесячно
		1 и более	0	
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово- отчетной документации	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	

3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие	20	ежемесячно
		отсутствие	0	
5	Привлечение внебюджетных средств	до 100 тыс.	5	ежемесячно
		от 100 до 200 тыс.	10	
		от 200 тыс. и более	20	
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартальн о/ежегодно
		не выполнено	0	
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартальн о/ежегодно
		не выполнено	0	
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие	50	
		отсутствие	0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно- значимых мероприятиях	выступление с докладом	50	
		участие	20	
		отсутствие	0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено	100	
		не выполнено	0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.п.1,2 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера заведующим отделениями стационара не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОПЕРАЦИОННЫМ БЛОКОМ СТАЦИОНАРА (хирургический профиль)**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Своевременная проверка рабочего состояния оборудования. Контроль учета прихода и расхода расходных материалов и медицинских изделий, своевременное формирование заявок. Формирование операционного плана и обеспечение проведения операций.	отсутствие	40	ежемесячно
		1 и более	0	
2.	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима. отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии и обоснованных жалоб со стороны работников вверенного ему структурного подразделения.	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
3.	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса, отсутствие ятрогенных и п\операционных(обоснованных) осложнений, (по результатам контроля качества медицинской помощи)	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
4.	Своевременное выполнение нормативных актов (Федеральных, областных, внутренних)	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено	50	ежемесячно
		не выполнено	0	
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово- отчетной документации	выполнено	30	ежемесячно
		не выполнено	0	
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено	10	ежемесячно
		не выполнено	0	
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие	10	ежемесячно
		отсутствие	0	
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				

1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению главного врача, заместителя главного врача (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
Выплаты за профессиональное развитие:				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие	50	
		отсутствие	0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно- значимых мероприятиях	выступление с докладом	50	
		участие	20	
		отсутствие	0	
Важность выполняемых работ:				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено	100	
		не выполнено	0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.



## 9

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО и ВРАЧЕЙ КАБИНЕТА НЕОТЛОЖНОЙ ТРАВМАТОЛОГИИ И ОРТОПЕДИИ, ПРИЕМНОГО ОТДЕЛЕНИЯ СТАЦИОНАРА (хирургический профиль)**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1.	Отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии в рамках компетенции заведующего отделением или врача	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
2.	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемиологического режима.	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
3.	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса, отсутствие ятрогенных осложнений, отсутствие дефектов по данным экспертиз страховых медицинских компаний (на момент подписания актов) и по результатам контроля качества медицинской помощи (приказ ОГБУЗ ИГКБ 3 «Об утверждении Порядка проведения внутреннего контроля качества медицинской помощи»)	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
4.	Несвоевременное выполнение и отсутствие выполнения нормативных актов (Федеральных, областных, внутренних)	отсутствие	10	ежемесячно
		1 и более	0	
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово- отчетной документации	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие	20	ежемесячно
		отсутствие	0	
	Привлечение внебюджетных средств	до 100 тыс.	5	ежемесячно

5		от 100 до 200 тыс.	10	
		от 200 тыс. и более	20	
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие	50	
		отсутствие	0	
	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно- значимых мероприятиях	выступление с докладом	50	
		участие	20	
	отсутствие	0		
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено	100	
		не выполнено	0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера заведующим отделениями и врачам не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО и ВРАЧЕЙ ОТДЕЛЕНИЯ АНЕСТЕЗИОЛОГИИ И РЕАНИМАЦИИ, С ПАЛАТАМИ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ ДЛЯ ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ СТАЦИОНАРА (хирургический профиль)**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии в рамках компетенции заведующего отделением или врача	отсутствие	25	ежемесячно
		1 и более	0	
2	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
3	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса, отсутствие ятрогенных осложнений, отсутствие дефектов по данным экспертиз страховых медицинских компаний (на момент подписания актов)	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Своевременное выполнение нормативных актов (Федеральных, областных, внутренних) в рамках компетенции заведующего отделением или врача	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено	25	ежемесячно
		не выполнено	0	
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово- отчетной документации	выполнено	25	ежемесячно
		не выполнено	0	
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено	25	ежемесячно
		не выполнено	0	
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие	25	ежемесячно
		отсутствие	0	
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	

2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
Выплаты за профессиональное развитие:				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие	50	
		отсутствие	0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно- значимых мероприятиях	выступление с докладом	50	
		участие	20	
		отсутствие	0	
Важность выполняемых работ:				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено	100	
		не выполнено	0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера заведующему и врачам не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩИХ И ВРАЧЕЙ ПАРАКЛИНИЧЕСКИХ ОТДЕЛЕНИЙ СТАЦИОНАРА (ОФД, ФТО, УЗД, эндоскопического кабинета, отделения лучевой диагностики, КДЛ, бактериологической лаборатории)**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии в рамках компетенции заведующего отделением или врача	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
2	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
3	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса	отсутствие	25	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Своевременное выполнение нормативных актов (Федеральных, областных, внутренних) в рамках компетенции заведующего отделением или врача	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово- отчетной документации	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие	20	ежемесячно
		отсутствие	0	
5	Привлечение внебюджетных средств	до 100 тыс.	5	ежемесячно
		от 100 до 200 тыс.	10	
		от 200 тыс. и более	20	
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	

	работы за квартал, год)			
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
Выплаты за профессиональное развитие:				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие	50	
		отсутствие	0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно- значимых мероприятиях	выступление с докладом	50	
		участие	20	
		отсутствие	0	
Важность выполняемых работ:				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено	100	
		не выполнено	0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера заведующим и врачам не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧА ОТДЕЛЕНИЯ ТРАВМАТОЛОГИИ И ОРТОПЕДИИ, НЕЙРОХИРУРГИЧЕСКОГО, ОЖОГОВОГО ОТДЕЛЕНИЯ СТАЦИОНАРА (хирургического профиля)**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение плана госпитализации в рамках Территориальной программы государственных гарантий	Свыше 105%	60	ежемесячно
		от 95% до 100	50	
		от 80% до 95%	40	
		65% до 80%	30	
		50% до 65%	20	
	ниже 50%	0		
2	Выполнение плановых объемных показателей по ВМП в соответствии с плановыми показателями государственного задания на текущий год (с нарастающим итогом – с начало года)	95% и более	20	ежемесячно
		менее 95%	0	
3	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса, отсутствие ятрогенных и п\операционных (обоснованных) осложнений, отсутствие дефектов по данным экспертиз страховых медицинских компаний (на момент подписания актов) и по результатам контроля качества медицинской помощи (приказ ОГБУЗ ИГКБ 3 «Об утверждении Порядка проведения внутреннего контроля качества медицинской помощи»)	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
4	В объеме компетенции врача: отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима. отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово- отчетной документации	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
3	Оперативность исполнения поручений	выполнено	20	ежемесячно

	главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	не выполнено	0	
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие	20	ежемесячно
		отсутствие	0	
5	Привлечение внебюджетных средств	до 100 тыс.	5	ежемесячно
		от 100 до 200 тыс.	10	
		от 200 тыс. и более	20	
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие	50	
		отсутствие	0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	выступление с докладом	50	
		участие	20	
		отсутствие	0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено	100	
		не выполнено	0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.п.1,2 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера врачам не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.



**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ВРАЧА КАРДИОЛОГИЧЕСКОГО И НЕВРОЛОГИЧЕСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ  
СТАЦИОНАРА  
(терапевтического профиля)**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение плана госпитализации в рамках Территориальной программы государственных гарантий	Свыше 105%	60	ежемесячно
		от 95% до 100%	50	
		от 80% до 95%	40	
		65% до 80%	30	
		50% до 65%	20	
		ниже 50%	0	
2	Выполнение плановых объемных показателей по КДП в соответствии с плановыми показателями государственного задания на текущий год (с нарастающим итогом – с начало года)	95% и более	20	ежемесячно
		менее 95%	0	
3	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса, отсутствие ятрогенных и п\операционных (обоснованных) осложнений, отсутствие дефектов по данным экспертиз страховых медицинских компаний (на момент подписания актов) и по результатам контроля качества медицинской помощи (приказ ОГБУЗ ИГКБ 3 «Об утверждении Порядка проведения внутреннего контроля качества медицинской помощи»)	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
4	В объеме компетенции врача: отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима. отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово- отчетной документации	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	

3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие	20	ежемесячно
		отсутствие	0	
5	Привлечение внебюджетных средств	до 100 тыс.	5	ежемесячно
		от 100 до 200 тыс.	10	
		от 200 тыс. и более	20	
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие	50	
		отсутствие	0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	выступление с докладом	50	
		участие	20	
		отсутствие	0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено	100	
		не выполнено	0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.п.1,2 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера врачам не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Обоснованные жалобы на работу врача-клинического фармаколога, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде	отсутствие	20	ежемесячно
		1 и более	0	
2	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима.	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
3	Осуществление контроля за соблюдением правил хранения, использования, списания и (или) учета лекарственных препаратов	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Факты ятрогенных осложнений, связанных с применением лекарственных препаратов, назначение которых согласовано с врачом-клиническим фармакологом	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
5	Своевременное выполнение нормативных актов (Федеральных, областных, внутренних). Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм медицинской документации	отсутствие	20	ежемесячно
		1 и более	0	
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено	25	ежемесячно
		не выполнено	0	
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово- отчетной документации	выполнено	25	ежемесячно
		не выполнено	0	
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено	25	ежемесячно
		не выполнено	0	
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие	25	ежемесячно
		отсутствие	0	
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	

2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению главного врача, заместителя главного врача (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	ежеквартально/ ежегодно
Выплаты за профессиональное развитие:				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие	50	
		отсутствие	0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно- значимых мероприятиях	выступление с докладом	50	
		участие	20	
		отсутствие	0	
Важность выполняемых работ:				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено	100	
		не выполнено	0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера врачу не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Организация и проведение эпидемиологического надзора (мониторинга) и контроля инфекционных заболеваний, в том числе инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи	осуществляется	30	ежемесячно
		Не осуществляется	0	
2	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
3	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса	отсутствие	25	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Своевременное выполнение нормативных актов (Федеральных, областных, внутренних) в рамках компетенции врача	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено	25	ежемесячно
		не выполнено	0	
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово- отчетной документации	выполнено	25	ежемесячно
		не выполнено	0	
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено	25	ежемесячно
		не выполнено	0	
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие	25	ежемесячно
		отсутствие	0	
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению главного врача, заместителя главного врача (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие	наличие	50	

	квалификационной категории	отсутствие	0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно- значимых мероприятиях	выступление с докладом	50	
		участие	20	
		отсутствие	0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено	100	
		не выполнено	0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера врачу не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧЕЙ**

(психиатра-нарколога, онколога, уролога, эндокринолога, терапевта, врача-нейрохирурга кабинета врача-нейрохирурга, профпатолога)

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии в рамках компетенции врача	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
2	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
3	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса	отсутствие	25	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Своевременное выполнение нормативных актов (Федеральных, областных, внутренних) в рамках компетенции заведующего отделением или врача	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено	25	ежемесячно
		не выполнено	0	
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово- отчетной документации	выполнено	25	ежемесячно
		не выполнено	0	
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено	25	ежемесячно
		не выполнено	0	
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие	25	ежемесячно
		отсутствие	0	
<b>Премиальные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению главного врача, заместителя главного врача (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие	наличие	50	

	квалификационной категории	отсутствие	0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	выступление с докладом	50	
		участие	20	
		отсутствие	0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено	100	
		не выполнено	0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера врачам не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

## 16.1

### ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧЕЙ (врача невролога клинико – диагностического кабинета)

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии в рамках компетенции врача	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
2	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
3	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса	отсутствие	25	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Охват диспансерной группы диспансерным наблюдением (от плана месяца)	Более 90%	30	ежемесячно
		Менее 97%	0	
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено	25	ежемесячно
		не выполнено	0	
2	Оперативность и соблюдение сроков и	выполнено	25	ежемесячно



	порядка сдачи планово- отчетной документации	не выполнено	0	
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено	25	ежемесячно
		не выполнено	0	
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие	25	ежемесячно
		отсутствие	0	
Премияльные выплаты по итогам работы:				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению главного врача, заместителя главного врача (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
Выплаты за профессиональное развитие:				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие	50	
		отсутствие	0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно- значимых мероприятиях	выступление с докладом	50	
		участие	20	
		отсутствие	0	
Важность выполняемых работ:				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено	100	
		не выполнено	0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера врачам не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
1	Выполнение плановых показателей отделения	Свыше 105% От 95-100% От 80-95% Ниже 80%	30 20 10 0	ежемесячно
2	Контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологического режима отделения, техники безопасности на рабочем месте, пожарной безопасности в помещениях отделения	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
3	Контроль за сохранностью и рациональным использованием оборудования	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
4	Контроль за соблюдением внутреннего трудового распорядка и отработки рабочего времени, согласно графику	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
5	Соблюдение и обеспечение выполнения стандартов и порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций	Соблюдение Не соблюдение	15 0	ежемесячно
6	Наличие дефектов оказания медицинской помощи по данным экспертиз страховых компаний.	Отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов на качество и безопасность оказания медицинской помощи в отделении	Отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
4	Сложность и напряженность	наличие	20	ежемесячно

	выполнения работ	отсутствие	0	
5	Привлечение внебюджетных средств	до 100 тыс.	5	ежемесячно
		от 100 до 200 тыс.	10	
		от 200 тыс. и более	20	
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
6	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
7	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ ежегодно
		не выполнено	0	
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие	50	
		отсутствие	0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно- значимых мероприятиях	выступление с докладом	50	
		участие	20	
		отсутствие	0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено	100	
		не выполнено	0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе)

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.1 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

\*Критерий стимулирующей выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы п. 5 «Привлечение внебюджетных средств» - оценивается при наличии оказания данных услуг.

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

## 17.1

### ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧЕЙ СТОМАТОЛОГИЧЕСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ

N	Показатель	Критерии	Оценка	Периодичность
---	------------	----------	--------	---------------

п/п			баллы	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии в рамках компетенции врача	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
2	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
3	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса	отсутствие	25	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Своевременное выполнение нормативных актов (Федеральных, областных, внутренних), соблюдение порядков, стандартов, клинических рекомендаций оказания медицинской помощи по профилю	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника (выполнение индивидуальной нагрузки врача (план УЕТ))	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово- отчетной документации	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено	20	ежемесячно
		не выполнено	0	
4	Сложность и напряженность выполнения	наличие	20	ежемесячно
		отсутствие	0	

	работ			
5	Привлечение внебюджетных средств	до 100 тыс. от 100 до 200 тыс. от 200 тыс. и более	5 10 20	ежемесячно
Премияльные выплаты по итогам работы:				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ежегодно
		не выполнено	0	
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению главного врача, заместителя главного врача (по итогу работы за квартал, год)	выполнено	50	ежеквартально/ежегодно
		не выполнено	0	
Выплаты за профессиональное развитие:				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие	50	
		отсутствие	0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	выступлени е с докладом	50	
		участие	20	
		отсутствие	0	
Важность выполняемых работ:				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено	10 0	
		не выполнено	0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерий стимулирующей выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы п. 5 «Привлечение внебюджетных средств» - оценивается при наличии оказания данных услуг.

Выплаты стимулирующего характера врачам не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявления фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологического режима отделения, проведение инструктажа с персоналом	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
2	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов, своевременная подача заявок на медикаменты и расходные материалы главной медицинской сестре	Соблюдение Не соблюдение	15 0	ежемесячно
3	Контроль за исправностью, своевременным ремонтом и списанием медицинских изделий, своевременная подготовка к поверке средств измерения	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
4	Соблюдение правил техники безопасности, противопожарного режима	Соблюдение Не соблюдение	10 0	ежемесячно
5	Соблюдение качества ведения учетно-отчетной медицинской документации	Соблюдение Не соблюдение	15 0	ежемесячно
6	Контроль за соблюдением внутреннего трудового распорядка и отработки рабочего времени, согласно графику	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
7	Соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии	Соблюдение Не соблюдение	10 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Оперативность и	выполнено	20	ежемесячно

	соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	не выполнено	0	
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	20 0	ежемесячно
5	Привлечение внебюджетных средств	До 100 тыс. От 100 до 200 тыс. От 200 тыс. и более	5 10 20	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	

<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерий стимулирующей выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы п. 5 «Привлечение внебюджетных средств» - оценивается при наличии оказания данных услуг.

Выплаты стимулирующего характера старшим медицинским сестрам не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.



<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение Не соблюдение	15 0	ежемесячно
2	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов в кабинетах	Соблюдение Не соблюдение	15 0	ежемесячно
3	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
4	Соблюдение правил техники безопасности, противопожарного режима	Соблюдение Не соблюдение	10 0	ежемесячно
5	Соблюдение качества ведения учетно-отчетной медицинской документации	Соблюдение Не соблюдение	15 0	ежемесячно
6	Соблюдение внутреннего трудового распорядка и отработки рабочего времени, согласно графику	Соблюдение Не соблюдение	15 0	ежемесячно
7	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	Соблюдение Не соблюдение	10 0	ежемесячно
8	Результаты посевов на стерильности ИМН и пробы на концентрацию дез.растворов	Отрицательные положительные	10 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением,	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно

	ответственным за исполнение которых является работник			
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера медицинским сестрам не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1.	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	Свыше 105% от 95% до 100% от 80% до 95% ниже 80%	60 50 40 0	ежемесячно
2.	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	35% и более Менее 35%	10 0	ежемесячно
3.	Обоснованные жалобы	отсутствие 1 и более	5 0	ежемесячно
4.	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	отсутствие 1 и более	10 0	ежемесячно
5.	Качество ведения медицинской документации, в т.ч. в РМИС (медицинская карта, больничный лист, ф088/у и др.); Штрафные санкции за пролеченных больных со стороны медицинских страховых организаций, ТФОМС, ФСС	отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
6.	Охват взрослого населения диспансерным наблюдением (подлежащих)	Более 97% Менее 97%	10 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	20 0	ежемесячно
5	Привлечение внебюджетных	До 100 тыс.	5	ежемесячно

	средств	От 100 до 200 тыс. От 200 тыс. и более	10 20	
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.п.1,2,6 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера врачам поликлиники не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1.	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	Свыше 105% от 95% до 100% от 80% до 95% ниже 80%	60 50 40 0	ежемесячно
2.	Выполнение плана диспансеризации определенных групп взрослого населения	95% и выше 80-95% Ниже 80 %	13 8 0	ежемесячно
3.	Охват вакцинацией  Выполнение плана флюорографических исследований Охват ВИЧ-скринингом	95% и выше ниже 95% от 90% до 100% ниже 90% не менее 25% на каждом участке менее 25%	3 0 3 0 3 0	
4.	Обоснованные жалобы	отсутствие 1 и более	5 0	ежемесячно
5.	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	отсутствие 1 и более	10 0	ежемесячно
6.	Качество ведения медицинской документации, в т.ч.в РМИС (медицинская карта, больничный лист, ф088/у, справка о смерти и др.); Штрафные санкции за пролеченных больных со стороны медицинских страховых организаций, ТФОМС,ФСС	отсутствие 1 и более	10 0	ежемесячно
7.	Охват взрослого населения диспансерным наблюдением (подлежащих)	Более 97% Менее 97%	8 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно

	работника			
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера врачу-терапевту участковому не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Обоснованные претензии со стороны заведующих отделений к качеству питания	Отсутствие 1 и более	25 0	ежемесячно
2	Обоснованные жалобы со стороны пациентов на качество питания	Отсутствие 1 и более	10 0	ежемесячно
3	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	Отсутствие наличие	15 0	ежемесячно
4	Качественное оформление документации, отсутствие замечаний по оформлению документации, качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
5	Качество и безопасность питания (своевременное оформление заявок, отпуск питания, соблюдение сроков годности продуктов питания, работа с отделениями (своевременное прохождение медицинских осмотров) и т.д.)	Выполнено Не выполнено	30 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность	наличие	25	ежемесячно

	выполнения работ	отсутствие	0	
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера врачу-диетологу не начисляются в следующем случае:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.



<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Соблюдение санитарно-эпидемического режима Соблюдение техники безопасности, внутреннего трудового распорядка, фармацевтической деонтологии. Организация рациональной расстановки кадров, оформления табеля рабочего времени	Соблюдение Не соблюдение	20 0	ежемесячно
2	Снабжение всех подразделений ЛПУ медикаментами, согласно выделяемым лимитам. отсутствие жалоб от обслуживаемых отделений Получение, хранение, учет и отпуск наркотических средство и психотропных веществ	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Своевременность заполнения всех журналов в соответствии с установленными правилами. Осуществление контроля за правильностью оформления требований и их подачей в установленные сроки. Проведение информационной работы со старшими медицинскими сестрами ЛПУ	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
4	Осуществление приема лек. средств, с оформлением соответствующей документации. Проведение приемочного контроля. Осуществление	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно

	постоянного контроля за условиями хранения и сроками годности медикаментов. Проверка документов по качеству, посерийная выборка лек. Проведения процедуры мониторинга лек. средств.			
5	Владение специализированными информационными программами (или освоение новых программ и технологий в современных социально-экономических условиях)	Владение 1 и более Отсутствие	20 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово- отчетной документации	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача (по итогу работы за	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно

	квартал, год)			
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера фармацевтическим работникам не начисляются в следующем случае:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Соблюдение правил ОТ и ПБ	Соблюдение Не соблюдение	20 0	ежемесячно
2	Соблюдение санитарно-эпидемического режима	Соблюдение Не соблюдение	10 0	ежемесячно
3	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
4	Качество и безопасность медицинской деятельности ( своевременное оформление заявок, мониторинг лекарственных препаратов, отпуск лекарственных средств, работа с отделениями и т.д.)	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
5	отсутствие нарушений в хранении лекарственных средств, расходного материала	Отсутствие наличие	5 0	ежемесячно
6	отсутствие жалоб от обслуживаемых отделений	Отсутствие 1 и более	20 0	ежемесячно
7	Владение специализированными информационными программами (или освоение новых программ и технологий в современных социально-экономических условиях)	Владение 1 и более Отсутствие	10 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением,	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно

	ответственным за исполнение которых является работник			
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера фармацевтическим работникам не начисляются в следующем случае:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Выполнение плана объемных показателей (число пролеченных больных)	От 95-100% От 80-95% Ниже 80%	10 5 0	ежемесячно
2	отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
3	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	Отсутствие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств, расходных материалов	Отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
5	Качественное и своевременное оформление медицинской документации	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
6	Работа с персоналом, образовательные семинары и т.п.	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
7	Владение специализированными информационными программами	Владение Отсутствие	10 0	ежемесячно
8	Корпоративная активность (общественная деятельность)	Наличие Отсутствие	10 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	20 0	ежемесячно

5	Привлечение внебюджетных средств	До 100 тыс. От 100 до 200 тыс. От 200 тыс. и более	5 10 20	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.1 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера старшим медицинским сестрам не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА СТАЦИОНАРА, ПРИЕМНОГО ОТДЕЛЕНИЯ, КАБИНЕТА НЕОТЛОЖНОЙ ТРАВМАТОЛОГИИ И ОРТОПЕДИИ (ТРАВМПУНКТА)**

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п\п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	10 0	ежемесячно
2	отсутствие ятрогенных осложнений	Отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
3	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	Отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
4	отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств, расходных материалов	Отсутствие 1 и более	10 0	ежемесячно
5	Качественное и своевременное оформление медицинской документации	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
6	Качество лечебно-диагностического процесса	Соблюдается Не соблюдается	30 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно



	которых является работник			
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера среднему медицинскому персоналу стационара не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ПАРАКЛИНИЧЕСКИХ ОТДЕЛЕНИЙ (ОФД, ФТО, отделение лучевой диагностики, УЗД, КДЛ, бактериологическая лаборатория)**

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	отсутствие обоснованных жалоб со стороны других подразделений и пациентов	Отсутствие 1 и более	25 0	ежемесячно
2	отсутствие нарушений норм медицинской этики и деонтологии, соблюдения субординации	Отсутствие 1 и более	10 0	ежемесячно
3	отсутствие осложнений от проведенных диагностических манипуляций	Отсутствие 1 и более	10 0	ежемесячно
4	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	Отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
5	Качественное и своевременное оформление медицинской документации	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
6	Качественное проведение исследования	Выполнено Не выполнено	30 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				

1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера параклинических отделений не начисляются в следующем случае:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Обоснованные жалобы со стороны пациентов на качество питания	Отсутствие 1 и более	25 0	ежемесячно
2	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	Отсутствие 1 и более	25 0	ежемесячно
3	Качественное оформление документации, отсутствие замечаний по оформлению документации, качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
4	Качество и безопасность питания (своевременное оформление заявок, отпуск питания, соблюдение сроков годности продуктов питания, работа с отделениями (своевременное прохождение медицинских осмотров) и т.д.)	Выполнено Не выполнено	30 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно

4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера врачу-диетологу не начисляются в следующем случае:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
Показатель		Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Соблюдение правил ОТ, ПБ	Соблюдение Не соблюдение	20 0	ежемесячно
2	Соблюдение санитарно-эпидемического режима	Соблюдение Не соблюдение	15 0	ежемесячно
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение Не соблюдение	15 0	ежемесячно
4	отсутствие жалоб пациентов, обслуживаемых подразделений	Отсутствие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу при минимальном руководстве и в короткие сроки	Выполнено Не выполнено	30 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации (в соответствии с должностной инструкцией работника)	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Участие в семинарах, тренингах и т.п.	Участие отсутствие	100 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				

1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	
---	--	---------------------------	----------	--

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера младшему медицинскому персоналу не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Выполнение плана объемных показателей (территориальная программа государственных гарантий)	Свыше 105% От 95-100% Ниже 95%	20 10 0	ежемесячно
2	Обоснованные жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии, замечаний со стороны руководства.	Отсутствие 1 и более	10 0	ежемесячно
3	Запущенность онкологических заболеваний	Отсутствие 1 и более	10 0	ежемесячно
4	Качественное и своевременное оформление медицинской документации по результатам ежемесячного контроля качества медицинской помощи	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
5	Качество и безопасность лечебно-диагностического процесса по результатам ежемесячного контроля качества медицинской помощи	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
6	Выполнение плана подлежащего населению на ВИЧ-инфекцию и туберкулез ( ФЛГ )	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
7	Выполнение плана подлежащего иммунизации контингента населения ( в т.ч. медицинские работники )	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
8	Выполнение плана диспансеризации взрослого населения и профосмотрам	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача,	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно



	заместителя главного врача, ответственным за исполнение которых является работник			
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	20 0	ежемесячно
5	Привлечение внебюджетных средств	До 100 тыс. От 100 до 200 тыс. От 200 тыс. и более	5 10 20	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.п.1,6,7,8 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявления фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
N п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1.	Письменные замечания от руководства (зав. отделением, заместители главного врача, главный врач) и контролирующих вышестоящих органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	Отсутствие 1 и более замечаний	20 0	ежемесячно
2.	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	Отсутствие 1 и более нарушений	15 0	ежемесячно
3.	Своевременность выполнения врачебных назначений	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
4.	Осложнения от проведенных лечебно-диагностических манипуляций	Отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
5.	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	Соблюдение Не соблюдение	10 0	ежемесячно
6.	Удовлетворенность пациентов лечебно-диагностическим процессом	Не менее 25 анкет на медицинскую сестру Менее 25 анкет	10 0	ежемесячно
7	Владение специализированными информационными программами (РМИС)	Владение отсутствие	20 0	ежемесячно
<i>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</i>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение	выполнено	25	ежемесячно

	сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	не выполнено	0	
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступления с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера медицинским сестрам поликлиники не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1.	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	отсутствие жалоб населения и замечаний руководства 1 и более	10 0	ежемесячно
2.	Письменные замечания от руководства больницы (зав. отделением, заместители главного врача, главный врач) и контролирующих вышестоящих органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	Отсутствие 1 и более замечаний	15 0	ежемесячно
3.	Удовлетворенность пациентов лечебно-диагностическим процессом	Не менее 25 анкет на медицинскую сестру Менее 25 анкет	15 0	ежемесячно
4.	Соблюдение санитарно-эпидемического режима, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима	Соблюдение Не соблюдение	15 0	ежемесячно
5.	Своевременность выполнения врачебных назначений	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
6.	Осложнения от проведенных лечебно-диагностических манипуляций	Отсутствие наличие	10 0	ежемесячно
7.	Владение специализированными информационными программами	Владение Отсутствие	20 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых	выполнено не выполнено выполнено	25 0	ежемесячно

	находится в компетенции работника			
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартальн о/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартальн о/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступлени е с докладом Участие отсутствие	50  20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера медицинской сестре участковой врача-терапевта участкового не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п\п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Выполнение плана объемных показателей (территориальная программа государственных гарантий)	Свыше 105% От 95-100% Ниже 95%	30 20 0	ежемесячно
2	Обоснованные жалобы со стороны заведующих отделениями, пациентов	Отсутствие 1 и более	20 0	ежемесячно
3	Сопровождение лечебного процесса современными средствами электронного документооборота	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
4	Своевременное предоставление актуальных сведений в федеральную систему административно-хозяйственной деятельности ЕГИСЗ	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
5	Контроль за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
6	Надлежащее и полное оформление информационных стендов учреждения	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
7	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача,	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно

	ответственным за исполнение которых является работник			
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	20 0	ежемесячно
5	Привлечение внебюджетных средств	До 100 тыс. От 100 до 200 тыс. От 200 тыс. и более	5 10 20	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.1 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	проведение своевременного анализа деятельности по подразделениям медицинской организации	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
2	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, ТБ, ППБ, сан-эпид. Режима	Отсутствие Наличие 1 и более	15 0	ежемесячно
3	отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства медицинской организации по оформлению установленной медицинской документации	Отсутствие Наличие 1 и более	15 0	ежемесячно
4	Качественное оформление, разработка положений, правил, инструкций по основной деятельности учреждения.	Выполнено Не выполнено	30 0	ежемесячно
5	Участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий	Участие Отсутствие	20 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно



<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера врачу -методисту не начисляются в следующем случае:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	проведение своевременного анализа деятельности по подразделениям медицинской организации	Выполнено Не выполнено	30 0	ежемесячно
2	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, ТБ, ППБ, сан-эпид. Режима	Отсутствие Наличие 1 и более	15 0	ежемесячно
3	своевременная сдача статистической отчетности, мониторингов	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
4	своевременная подготовка основных показателей деятельности подразделений для оценки работы подразделений	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
5	отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства медицинской организации по оформлению установленной медицинской документации	Отсутствие Наличие 1 и более	15 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно

<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера врачу –статистику не начисляются в следующем случае:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	владение статистическими программными продуктами	Владение отсутствие	20 0	ежемесячно
2	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, ТБ, ППБ, сан-эпид. Режима	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
3	своевременная подготовка основных показателей для оценки качественной работы отделений	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
4	отсутствие замечаний по оформлению установленной медицинской документации	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	своевременный сбор и предоставление учетно-отчетной информации	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных	выполнено	50	Ежеквартально/

	и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	не выполнено	0	ежегодно
<b><i>Выплаты за профессиональное развитие:</i></b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b><i>Важность выполняемых работ:</i></b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера медицинскому статистику не начисляются в следующем случае:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	своевременное и качественное внесение сведений о выполненных медицинских услугах в регистр медицинских услуг ЭВМ	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
2	владение статистическими программными продуктами	Владение отсутствие	15 0	ежемесячно
3	отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководителей структурных подразделений	Отсутствие Наличие 1 и более	15 0	ежемесячно
4	Качественное оформление документации, отсутствие замечаний по оформлению документации, качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Выполнено Не выполнено	30 0	ежемесячно
5	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, ТБ, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации иной отчетности, подготовка и сдача которой находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Полнота и своевременность исполнения поручений непосредственного руководителя, ответственным	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно

	за исполнение которых является работник			
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Участие в конференциях, семинарах и т.п.	Участие отсутствие	100 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера оператору ЭВ и ВМ не начисляются в следующем случае:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Показатель</b>	<b>Критерии</b>	<b>Оценка баллы</b>	<b>Периодичность</b>
1	Выполнение норматива ФВД	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
2	Выявленные запущенные заболевания	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
3	Расхождение диагнозов	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
4	отсутствие нарушений правил внутреннего распорядка, охраны труда, противопожарного режима, сан-эпид. режима	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
5	Несвоевременная госпитализация	Отсутствие Наличие 1 и более	5 0	ежемесячно
6	Направление госпитализацию обследований на без	Отсутствие Наличие 1 более	10 0	ежемесячно
7	отсутствие обоснованных жалоб пациентов	Отсутствие Наличие 1 и более	30 0	ежемесячно
8	отсутствие случаев некачественного оформления мед. документации	Отсутствие Наличие 1 и более	15 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно



	документации			
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	20 0	ежемесячно
5	Привлечение внебюджетных средств	До 100 тыс. От 100 до 200 тыс. От 200 тыс. и более	5 10 20	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.1 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

		<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>		
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Выполнение плана посещения	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
2	отсутствие обоснованных жалоб, связанных с нарушением прав пациентов	Отсутствие Наличие 1 и более	30 0	ежемесячно
3	Штрафные санкции со стороны СК, ТФОМС, ФСС	Отсутствие Наличие 1 и более	30 0	ежемесячно
4	Качество ведения медицинской документации в региональной медицинской информационной системе	Выполнено Не выполнено	30 0	ежемесячно
<i>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</i>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<i>Премияльные выплаты по итогам работы:</i>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно

	Главного врача, заместителя главного врача руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)			
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.1 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Показатель</b>	<b>Критерии</b>	<b>Оценка баллы</b>	<b>Периодичность</b>
1	Письменные замечания, отсутствие нарушения ведения мед. документации	Отсутствие Наличие 1 и более	30 0	ежемесячно
2	Выполнение плана посещений	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
3	Расклеивание ответов лабораторных исследований в медицинскую карту амбулаторного больного	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
4	отсутствие обоснованных жалоб, связанных с нарушением прав пациентов	Отсутствие Наличие 1 и более	30 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно

	Главного врача, заместителя главного врача руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)			
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Выступление с докладом Участие отсутствие	50 20 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.2 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

		<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>		
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Нарушение правил хранения, выдачи и учета расходных материалов	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
3	Приемка некачественного товара, товара с истёкшим сроком годности	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	Обоснованные письменные жалобы со стороны сотрудников	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
6	Обоснованные замечания по ведению учетно-отчетной документации	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
<i>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</i>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением,	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно

	ответственным за исполнение которых является работник			
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации, наличие квалификационной категории	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Участие отсутствие	50 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Показатель</b>	<b>Критерии</b>	<b>Оценка баллы</b>	<b>Периодичность</b>
1	Соблюдение правил ТБ, ПБ	Соблюдение Не соблюдение	20 0	ежемесячно
2	Соблюдение санитарных норм	Соблюдение Не соблюдение	15 0	ежемесячно
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение несоблюдение	15 0	ежемесячно
4	отсутствие обоснованных жалоб пациентов	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу	Выполнено Не выполнено	30 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации иной отчетности, подготовка и сдача которой находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Полнота и своевременность исполнения поручений непосредственного руководителя, ответственным	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно



	за исполнение которых является работник			
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Участие отсутствие	100 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:  
а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
Показатель		Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Контроль за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, требований инструкций по охране труда, о мерах пожарной безопасности	Наличие отсутствие	20 0	ежемесячно
2	Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений руководителя (отсутствие обоснованных замечаний к деятельности отдела со стороны руководителя)	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Своевременное и качественное выполнение заданий в объеме функциональных обязанностей	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
4	Достоверное, своевременное и качественное предоставление отчетной и информационной документации	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
5	отсутствие предписаний, замечаний со стороны вышестоящих, контролирующих и надзорных органов	Отсутствие 1 и более	20 0	ежемесячно
6	Владение специализированными информационными программами	Владение более 1 Отсутствие	10 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно

3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	20 0	ежемесячно
5	Привлечение внебюджетных средств	До 100 тыс. От 100 до 200 тыс. От 200 тыс. и более	5 10 20	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Участие отсутствие	50 0	
	Итого:		100	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерий стимулирующей выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы п. 5 «Привлечение внебюджетных средств» - оценивается при участии в оказании данных услуг.

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
Показатель		Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил ОТ, ПБ	Соблюдение Не соблюдение	20 0	ежемесячно
2	Результаты проверок вышестоящих, контролирующих и надзорных органов	Положительные отрицательные	20 0	ежемесячно
3	Осуществление контроля за изменением действующего законодательства	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
4	отсутствие замечаний со стороны руководства по проведению правовой экспертизы дополнительных документов, локальных правовых актов и договоров, личное участие в их разработке	Отсутствие Наличие 1 и более	15 0	ежемесячно
5	Своевременная подготовка отчетной и информационной документации	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
6	Владение специализированными информационными программами	Владение более 1 отсутствие	10 0	ежемесячно
7	Участие в качестве представителя учреждения в органах государственной власти, судах, государственных и иных организациях	Участие отсутствие	15 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность	выполнено	20	ежемесячно

	исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	не выполнено	0	
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	20 0	ежемесячно
5	Привлечение внебюджетных средств	До 100 тыс. От 100 до 200 тыс. От 200 тыс. и более	5 10 20	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение работ в соответствии с должностной инструкцией (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Участие отсутствие	50 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Критерий стимулирующей выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы п. 5 «Привлечение внебюджетных средств» - оценивается при участии в оказании данных услуг.

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:  
а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b><i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i></b>				
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил ОТ, ПБ	Соблюдение Не соблюдение	20 0	ежемесячно
2	Обеспечение бесперебойной работы электронной техники, рациональное ее использование, своевременное проведение профилактического и текущего ремонта	Выполнено Не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Обеспечение бесперебойной работы телекоммуникационных сетей	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
4	Организация бесперебойной работы программного обеспечения	Выполнено не выполнено	15 0	ежемесячно
5	Разработка инструкций по работе с программами и оформление необходимой технической документации	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
6	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации (с помощью информационных компьютерных технологий)	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
7	отсутствие обоснованных жалоб со стороны структурных подразделений	Отсутствие Наличие 1 и более	5 0	ежемесячно
<b><i>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</i></b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно

	которых является работник			
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	20 0	ежемесячно
5	Своевременное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение работ в соответствии с должностной инструкцией (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Участие отсутствие	50 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:  
а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>					
<b>п/п</b>	<b>№</b>	<b>Показатель</b>	<b>Критерии</b>	<b>Оценка баллы</b>	<b>Периодичность</b>
	1	Обоснованные замечания по обеспечению подразделений необходимым инвентарем	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
	2	Обоснованные замечания по своевременной закупке товаров, работ и услуг.	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
	3	Своевременное представление в бухгалтерию актов на списание основных средств и материалов, счёт-фактур, актов сверки	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
	4	Обоснованные замечания по качеству поставляемых товаров, работ и услуг	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
	5	Обеспечение учёта и сохранности материальных ценностей.	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
	6	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
	7	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>					
	1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
	2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
	3	Полнота и оперативность исполнения поручений	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно



	главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник			
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	20 0	ежемесячно
5	Своевременное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение работ в соответствии с должностной инструкцией (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Участие отсутствие	50 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:  
а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Показатель</b>	<b>Критерии</b>	<b>Оценка баллы</b>	<b>Периодичность</b>
1	Замечания по показателям качества выполненных работ (интенсивность обеспечения технического обслуживания и текущего ремонта, выполнения ремонтно-строительных работ).	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Жалобы при обслуживании или ремонте со стороны мед.персонала и пациентов	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
3	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
4	Претензии к срокам выполняемых работ	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования, инструмента	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
6	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации (в соответствии с должностной инструкцией работника)	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно

	руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник			
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b><i>Премияльные выплаты по итогам работы:</i></b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b><i>Выплаты за профессиональное развитие:</i></b>				
1	Участие в семинарах, тренингах и т.п.	Участие отсутствие	100 0	
<b><i>Важность выполняемых работ:</i></b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>					
<b>п/п</b>	<b>№</b>	<b>Показатель</b>	<b>Критерии</b>	<b>Оценка баллы</b>	<b>Периодичность</b>
1		Замечания по руководству и планированию работы электромонтеров	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
2		Замечания по бесперебойному функционированию электрических систем учреждения	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
3		Замечания по обеспечению безаварийной и надежной работы оборудования, правильной эксплуатации, своевременному качественному ремонту и техническому обслуживанию	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4		Обоснованные замечания по потерям энергоресурсов	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
5		Письменные жалобы со стороны сотрудников учреждения	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
6		Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, инструкций по эксплуатации энергоустановок и использованию энергооборудования и сетей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
7		Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
8		Обоснованные замечания по обслуживанию и устойчивому функционированию резервных источников электропитания	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>					
1		Обеспечение выполнения	выполнено	25	ежемесячно

	основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	не выполнено	0	
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b><i>Премияльные выплаты по итогам работы:</i></b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b><i>Выплаты за профессиональное развитие:</i></b>				
1	Повышение квалификации	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Участие отсутствие	50 0	
<b><i>Важность выполняемых работ:</i></b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе). Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях: а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

*Выплаты за качество выполняемых работ:*

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Оборудование, сданное с первого предъявления ( работы по предупреждению внештатных ситуаций путём планово-предупредительных осмотров и ремонтов электрооборудования и электрических сетей)	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Неплановые ремонты отремонтированного оборудования (по вине исполнителя)	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
3	Жалобы при обслуживании или ремонте оборудования со стороны сотрудников учреждения	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	Нарушения требований, инструкций, паспортов, правил при обслуживании и ремонте оборудования	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
5	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, инструкций по эксплуатации энергоустановок и использованию энергооборудования и сетей	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
6	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно

<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации (в соответствии с должностной инструкцией работника)	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
	Итого:		100	
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в семинарах, тренингах и т.п.	Участие отсутствие	50 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Показатель</b>	<b>Критерии</b>	<b>Оценка баллы</b>	<b>Периодичность</b>
1	Оборудование, сданное с первого предъявления (За разработку, ремонт и сборку особо сложных деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков.)	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Неплановые ремонты отремонтированного оборудования (по вине исполнителя). Устранение аварийных ситуаций.	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Жалобы при обслуживании или ремонте оборудования со стороны сотрудников учреждения и контролирующих органов	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	Надлежащая подготовка объектов Учреждения к началу отопительного сезона	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
5	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
6	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации (в соответствии с должностной инструкцией работника)	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативное выполнение	выполнено	25	ежемесячно



	запланированных работ	не выполнено	0	
3	Полнота и оперативность исполнения поручений руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b><i>Премияльные выплаты по итогам работы:</i></b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b><i>Выплаты за профессиональное развитие:</i></b>				
1	Повышение квалификации	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в семинарах, тренингах и т.п.	Участие отсутствие	50 0	
<b><i>Важность выполняемых работ:</i></b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

51

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНЖЕНЕР**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b><i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i></b>				
1	Замечания за осуществление контроля за качеством выполнения и приемку работ у подрядных организаций	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Замечания по качеству оформления документации и своевременному сдаче отчетности.	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
3	Замечания со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	Письменные жалобы со стороны сотрудников учреждения	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
6	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
<b><i>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</i></b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно

	структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник				
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие		20 0	ежемесячно
5	Своевременное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено		20 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>					
1	Своевременное и качественное выполнение работ в соответствии с должностной инструкцией (по итогу работы за квартал, год)		выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)		выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>					
1	Повышение квалификации		наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях		Участие отсутствие	50 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>					
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)		выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b><i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i></b>				
1	Нарушение сроков заявки на товары, инвентарь и т.д.	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
3	Приемка некачественного товара, товара с истёкшим сроком годности	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	Письменные жалобы со стороны сотрудников	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
6	Обоснованные замечания по ведению учетно-отчетной документации	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
<b><i>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</i></b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно

	исполнение которых является работник			
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	20 0	ежемесячно
5	Своевременное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение работ в соответствии с должностной инструкцией (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно-значимых мероприятиях	Участие отсутствие	50 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b><i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i></b>				
1	Замечания по обеспечению сохранности хозяйственного инвентаря	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Случаи нарушения санитарно-эпидемиологического режима	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
3	Замечания по качеству проведения текущей и генеральной уборки	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	Письменные жалобы со стороны сотрудников	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
6	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
<b><i>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</i></b>				
1	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации (в соответствии с должностной инструкцией работника)	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно

	работник			
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Участие в семинарах, тренингах и т.п.	Участие отсутствие	100 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b><i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i></b>				
1	Замечания по обеспечению сохранности хозяйственного инвентаря	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Письменные жалобы со стороны сотрудников	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
3	Выполнение работ по благоустройству, озеленению вверенных территорий	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
4	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
6	Обоснованные замечания по качеству выполняемых работ	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
<b><i>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</i></b>				
1	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации (в соответствии с должностной	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно



	инструкцией работника)			
2	Оперативное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Участие в семинарах, тренингах и т.п.	Участие отсутствие	100 0	
	Итого:		100	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b><i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i></b>				
1	Обеспечение сохранности имущества и оборудования на территории учреждения	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
3	Обоснованные замечания по качеству выполняемых работ	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	Обеспечение соблюдения правил внутреннего распорядка персоналом Учреждения, пациентами, посетителями;	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
5	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
6	Письменные жалобы со стороны сотрудников	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
<b><i>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</i></b>				
1	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации (в соответствии с должностной инструкцией работника)	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно

3	Полнота и оперативность исполнения поручений руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Участие в семинарах, тренингах и т.п.	Участие отсутствие	100 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b><i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i></b>				
1	Замечания по обеспечению сохранности хозяйственного инвентаря, инструмента	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
3	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
4	Содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
5	Письменные жалобы со стороны сотрудников	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
6	Обоснованные замечания по качеству выполняемых работ	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
<b><i>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</i></b>				
1	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации (в соответствии с должностной инструкцией работника)	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативное выполнение	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно

	запланированных работ			
3	Полнота и оперативность исполнения поручений руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Участие в семинарах, тренингах и т.п.	Участие отсутствие	100 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:  
а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Обоснованные замечания по качеству выполняемых работ	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Обоснованные замечания при эксплуатации лифтового оборудования	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
3	Обоснованные замечания по надлежащему состоянию рабочего места	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	Письменные жалобы со стороны сотрудников	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
6	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации (в соответствии с должностной инструкцией работника)	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно

2	Оперативное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в семинарах, тренингах и т.п.	Участие отсутствие	50 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b><i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i></b>				
1	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
2	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
3	Обоснованные замечания по качеству выполняемых работ	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	Обеспечение сохранности и предотвращение хищения сданных вещей	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
5	Содержание в надлежащем состоянии рабочего места, гардеробного оборудования	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
6	Письменные жалобы со стороны сотрудников и пациентов	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
<b><i>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</i></b>				
1	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации (в соответствии с должностной инструкцией работника)	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно



2	Оперативное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Участие в семинарах, тренингах и т.п.	Участие отсутствие	100 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Замечания по показателям качества выполненных работ (интенсивность обеспечения технического обслуживания и текущего ремонта, выполнения ремонтно-строительных работ).	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Жалобы при обслуживании или ремонте со стороны медперсонала и пациентов	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
3	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
4	Претензии к срокам выполняемых работ	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
6	Содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования, инструмента	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации (в	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно

	соответствие с должностной инструкцией работника)			
2	Оперативное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b><i>Премимальные выплаты по итогам работы:</i></b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b><i>Выплаты за профессиональное развитие:</i></b>				
1	Повышение квалификации	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в семинарах, тренингах и т.п.	Участие отсутствие	50 0	
<b><i>Важность выполняемых работ:</i></b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:  
а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Замечания по обеспечению сохранности хозяйственного инвентаря, факты нарушения правил хранения, использования, списания и учета инвентаря	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Замечания по руководству работой обслуживающего персонала: рабочими, уборщицами,	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
3	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
4	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
5	Письменные жалобы со стороны сотрудников	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
6	Замечания по качеству и своевременному предоставлению отчётной документации по кругу своих обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно

	организации, выполнение которых находится в компетенции работника			
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	20 0	ежемесячно
5	Своевременное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение работ в соответствии с должностной инструкцией (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно- значимых	Участие отсутствие	50 0	

	мероприятиях			
	Итого:		100	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>60</b>	<b>ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАСТЕЛЯНША (отделений)</b>
-----------	---

Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>			
1	Соблюдение правил ОТ, ПБ, санитарно-эпидемического режима, правил внутреннего трудового распорядка	Выполнено Не выполнено	20 0
			ежемесячно
2	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Выполнено Не выполнено	15 0
			ежемесячно
3	Своевременное и качественное оформление медицинской, учетной и отчетной документации	Выполнено Не выполнено	15 0
			ежемесячно
4	Выполнение функций по сопровождению и транспортировке больных, застирке и ремонту белья	Выполнено Не выполнено	30 0
			ежемесячно
5	Выполнение дополнительных курьерских обязанностей вне учреждения	Выполнено Не выполнено	10 0
			ежемесячно

6	Корпоративная активность (общественная деятельность)	Наличие Отсутствие	10 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации (в соответствии с должностной инструкцией работника)	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя структурным подразделением (по итогам работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Участие в семинарах, тренингах и т.п.	Участие отсутствие	100 0	
	Итого:		100	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				

1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	
---	--	---------------------------	----------	--

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

**61**

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАСТЕЛЯНША (АХП)**

Показатель		Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, ПБ и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
3	Своевременное и качественное оформление учетной и отчетной документации	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
4	Случаи несоблюдения дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, выполнение трудовых обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Обоснованные замечания по ненадлежащему состоянию рабочего места	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
6	Обоснованные замечания по качеству выполняемых работ	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение	выполнено	25	ежемесячно



	безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации (в соответствии с должностной инструкцией работника)	не выполнено	0	
2	Оперативное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Участие в семинарах, тренингах и т.п.	Участие отсутствие	100 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции)	выполнено не выполнено	100 0	

	работника)			
--	------------	--	--	--

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

**62 ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОЧИХ СПЕЦИАЛИСТОВ АУЦ, АХП**

Показатель		Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Знание законодательства, объем информации, которой владеет специалист для исполнения своих должностных обязанностей	Наличие Отсутствие	20 0	ежемесячно
2	Соблюдение правил ОТ, ПР	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
4	Качественное оформление документации, отсутствие замечаний по оформлению документации, качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Выполнено Не выполнено	30 0	ежемесячно
5	Участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий	Участие отсутствие	20 0	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно

	находится в компетенции работника			
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	20 0	ежемесячно
5	Своевременное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение работ в соответствии с должностной инструкцией (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно- значимых мероприятиях	Участие отсутствие	50 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				

1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	
---	--	---------------------------	----------	--

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера специалистам не начисляются в следующем случае:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>63</b>	<b>ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОЧИХ И ПРОЧЕГО ПЕРСОНАЛА АХП</b>
-----------	--

Показатель		Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Соблюдение санитарно-эпидемического режима	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
2	Соблюдение правил ОТ, ПР	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
4	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
5	Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу при минимальном руководстве и в короткие сроки	Наличие Отсутствие	30 0	ежемесячно
<b><i>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</i></b>				
1	Обеспечение безаварийной, безотказной и	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно

	бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации (в соответствии с должностной инструкцией работника)			
2	Оперативное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в семинарах, тренингах и т.п.	Участие отсутствие	50 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера рабочему и прочему персоналу АХП не

начисляются в следующем случае:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

**64**

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕХАНИК**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Обеспечение безаварийной эксплуатации транспортных средств, предупреждение поломок транспортных средств	Выполнено Не выполнено	20 0	Ежемесячно
2	Обоснованные замечания по обеспечению выполнения перевозок, технически правильную эксплуатацию автомобилей, эффективное использование подвижного состава;	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
3	Письменные жалобы со стороны сотрудников учреждения	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
4	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	Ежемесячно
5	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	Ежемесячно
6	Замечания по техническому состоянию транспортных средств (своевременность ТО и ремонтов, поломки на маршруте с выходом из строя, чистота и т.д.)	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно

	деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника			
2	Полнота и своевременность исполнения поручений непосредственного руководителя, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Обеспечение безопасности при использовании транспортных средств, обеспечение эффективного и культурного обслуживания.	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в семинарах, тренингах и т.п.	Участие отсутствие	50 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	50 0	
2	Инициатива и оперативность при выполнении важных поручений	наличие отсутствие	50 0	

	непосредственного руководителя, заместителей главного врача, главного врача			
--	--	--	--	--

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>65</b>	<b>ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ</b>
-----------	--

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b><i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i></b>				
1	Замечания по состоянию транспортных средств	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
2	Взаимозаменяемость, возможность эксплуатации нескольких видов транспортных средств	Выполнено Не выполнено	20 0	Ежемесячно
3	Штрафы ГИБДД	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
4	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	Ежемесячно
5	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
6	Письменные жалобы со стороны сотрудников учреждения	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	Ежемесячно
<b><i>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</i></b>				
1	Обеспечение безаварийной, безотказной и	наличие отсутствие	50 0	ежемесячно



	бесперебойной работы транспортных средств организации (в соответствие с должностной инструкцией работника)			
2	Качественное выполнение запланированных и внеплановых работ	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, непосредственного руководителя работника (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Участие в семинарах, тренингах и т.п.	Участие отсутствие	50 0	
	Итого:		100	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:  
а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

№ п\п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b><i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i></b>				
1	Обоснованные претензии со стороны заведующих отделений к качеству питания	Отсутствие Наличие 1 и более	25 0	Ежемесячно
2	Обоснованные жалобы со стороны пациентов к качеству приготовленных блюд	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	Ежемесячно
3	отсутствие ятрогенных осложнений	Отсутствие наличие	10 0	Ежемесячно
4	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	Ежемесячно
5	Качественное оформление документации, знание меню-раскладок и число довольствующихся	Выполнено Не выполнено	20 0	Ежемесячно
6	отсутствие нарушений при закладке овощей, кулинарной обработки приготовляемой пищи, готового блюда, его вкусовые качества	Отсутствие Наличие 1 и более	15 0	Ежемесячно
7	Контроль за правильностью закладки продуктов при приготовлении блюд с пищеблока в отделения	Выполнено Не выполнено	10 0	Ежемесячно
<b><i>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</i></b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно

2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	20 0	ежемесячно
5	Своевременное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение работ в соответствии с должностной инструкцией (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно- значимых мероприятиях	Участие отсутствие	50 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера шеф-повару не начисляются в следующем случае:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

№ п\п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b><i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i></b>				
1	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	Отсутствие Наличие 1 и более	30 0	Ежемесячно
2	Качественное оформление документации, качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Выполнено Не выполнено	20 0	Ежемесячно
3	отсутствие нарушений правил приема, хранения и выдачи продуктов, а также ведения сроков годности, их количества и качества	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
4	Соблюдение товарного соседства и ротации продуктов	Соблюдение Не соблюдение	30 0	Ежемесячно
<b><i>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</i></b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно

	врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник			
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	20 0	ежемесячно
5	Своевременное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение работ в соответствии с должностной инструкцией (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в семинарах, тренингах и т.п.	Участие отсутствие	50 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера заведующему складом пищеблока не начисляются в следующем случае:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

№ п\п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
2	отсутствие нарушений сроков подачи подготовленных продуктов на кухню	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
3	Качественная подготовка продуктов (хорошо очищенные овощи, правильная нарезка продуктов, согласно карточкам-раскладкам и т.д.)	Выполнено Не выполнено	30 0	Ежемесячно
4	Качественная и своевременная уборка и дезобработка кухни, складских помещений и кухонного инвентаря	Выполнено Не выполнено	30 0	Ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации (в соответствии с должностной инструкцией работника)	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативное выполнение запланированных работ	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Полнота и оперативность исполнения поручений	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно

	руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник			
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	100 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Участие в семинарах, тренингах и т.п.	Участие отсутствие	100 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера кухонному работнику пищеблока не начисляются в следующем случае:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

<b>69</b>	<b>ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНЖЕНЕР-ЭНЕРГЕТИК</b>
-----------	--

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Замечания по руководству и планированию работ электромонтеров	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	Ежемесячно

2	Замечания по бесперебойному функционированию электрических систем учреждения	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	Ежемесячно
3	Замечания по обеспечению безаварийной и надежной работы оборудования, правильной эксплуатации, своевременному качественному ремонту и техническому обслуживанию	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
4	Обоснованные замечания по потерям энергоресурсов	Отсутствие наличие	10 0	Ежемесячно
5	Письменные жалобы со стороны сотрудников учреждения	Отсутствие наличие	10 0	Ежемесячно
6	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, инструкций по эксплуатации энергоустановок и использованию энергооборудования и сетей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	Ежемесячно
7	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
8	Обоснованные замечания по обслуживанию и устойчивому функционированию резервных источников электропитания	Отсутствие наличие	10 0	Ежемесячно



<b>Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы:</b>				
1	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
2	Оперативность и соблюдение сроков и порядка сдачи планово-отчетной документации	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	25 0	ежемесячно
4	Сложность и напряженность выполнения работ	наличие отсутствие	25 0	ежемесячно
<b>Премияльные выплаты по итогам работы:</b>				
1	Своевременное и качественное выполнение мероприятий государственного задания (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
2	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению Главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением (по итогу работы за квартал, год)	выполнено не выполнено	50 0	Ежеквартально/ ежегодно
<b>Выплаты за профессиональное развитие:</b>				
1	Повышение квалификации	наличие отсутствие	50 0	
2	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах сторонних организаций, общественно- значимых мероприятиях	Участие отсутствие	50 0	
<b>Важность выполняемых работ:</b>				
1	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы организации (с учетом должностной инструкции работника)	выполнено не выполнено	100 0	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:  
а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

**Положение**  
**о порядке исчисления стимулирующих выплат за**  
**продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях**

**Глава 1.**

**Размеры стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной**  
**работы в медицинских организациях**

1. Стимулирующие выплаты за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях устанавливаются в следующих максимальных размерах:

а) в размере 15 процентов оклада за первые три года и по 10 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, за семь лет работы и более - 35 процентов оклада:

заведующим терапевтическими отделениями поликлинических отделений, участковым терапевтам, участковым медицинским сестрам терапевтических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях.

б) в размере 10 процентов оклада за первые три года и 5 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 15 процентов оклада всем работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3», кроме работников, получающих надбавку по основанию, предусмотренному в [подпункте "а"](#) настоящего Положения;

в) работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинских работников, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

**Глава 2.**

**Порядок исчисления стажа непрерывной работы,**  
**дающего право на получение надбавок**

2. В стаж работы засчитывается:

а) работникам, предусмотренным в [подпункте "а" пункта 1](#) настоящего Положения: время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных организациях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в организациях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 35 процентов оклада (ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра", взаимно засчитывается;

б) работникам, предусмотренным в [подпункте "б" пункта 1](#) настоящего Положения: время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-

интернов, врачей и провизоров-стажеров, в медицинских организациях, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций высшего образования;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научно-исследовательских организациях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и организациях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения;

время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками образовательных организаций высшего образования, реализующие образовательные программы высшего образования, в том числе образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы медицинского образования, и научных организаций;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, Содружества Независимых Государств (далее - СНГ) и Российской Федерации, а также в организациях здравоохранения, подведомственных: Комитету государственной безопасности СССР (далее - КГБ), Федеральной службе безопасности России (далее - ФСБ), Министерству внутренних дел России (далее - МВД), Министерству чрезвычайных ситуаций России (далее - МЧС), Федерального агентства правительственной связи (далее - ФАПСИ), Федеральной службе железнодорожных войск России (далее - ФСЖВ), Службе внешней разведки России (далее - СВР), Федеральной почтовой службе России (далее - ФПС) и Федеральной службе налоговой полиции России (далее - ФНС), Государственному таможенному комитету России (далее - ГТК), Федеральной службе Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения в период учебы студентам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы медицинского образования, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа

в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения;  
время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

в) работникам, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в организациях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

г) работникам без каких либо условий и ограничений время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

3. Стаж работы сохраняется:

а) не позднее одного месяца:

со дня увольнения из медицинской организации и организации социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях, социальной защиты населения;

после прекращения инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из организации (подразделений) и с должностей, указанных в [подпунктах "а", "б" пункта 1](#) настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала образовательных организаций, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в организациях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции организаций здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в организациях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя Министерства внутренних дел России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

б) не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из организаций здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в [подпунктах "а", "б" пункта 1](#) настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в организациях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в организациях и на должностях, предусмотренных в [подпунктах "а", "б" пункта 1](#) настоящего Положения. Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

в) не позднее трех месяцев:

после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, реализующей дополнительные профессиональные программы медицинского образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией организации (подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в организациях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

г) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией организаций (подразделений) либо сокращением численности или штата работников организаций (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

д) не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организациях (подразделениях), должностях, перечисленных в [подпунктах "а", "б" пункта 1](#) настоящего Положения;

е) стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях (подразделениях) и должностях, перечисленных в [подпунктах "а", "б" пункта 1](#) настоящего Положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на страховую пенсию в период работы в организациях здравоохранения или социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций, подразделений, должностей, перечисленных в [подпунктах "а", "б" пункта 1](#) настоящего Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в организациях здравоохранения, с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости;

ж) стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы на кафедрах вузах, в научно-исследовательских организациях и др., не входящих в номенклатуру организаций здравоохранения, в период обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы медицинского образования и обучения на подготовительных отделениях в образовательных организациях высшего образования;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в организациях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

4. Перерывы в работе, предусмотренные [подпунктами "а" - "б" пункта 3](#) настоящего Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

5. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой организаций здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящей главе Положения.

**Размер стимулирующей надбавки к окладу по профессионально-квалификационной группе за квалификационную категорию, ученую степень и почетное звание**

Категории	Размер надбавки в руб.
Средние медицинские и фармацевтические работники	
за вторую квалификационную категорию	550
за первую квалификационную категорию	1100
за высшую квалификационную категорию	1700
Врачи, работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	
за вторую квалификационную категорию	800
за первую квалификационную категорию	1600
за высшую квалификационную категорию	2400
за ученую степень доктора наук	1500
за ученую степень кандидата наук	1000
за наличие почетного звания	1000