

**Отчет о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции в
областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Иркутская
городская клиническая больница № 3» за первое полугодие 2019 года**

№ п/п	Направление	Мероприятие	Реализация мероприятия
1.	2.	3.	4.
1.1	Организационно-методическое и правовое обеспечение учреждения	Определение подразделений или лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Руководители структурных подразделений; Китаев А. Ю.-зам. главного врача по лечебной работе; Рехова Е.В. – заместитель главного врача по амбулаторно - поликлинической работе; Островская М.Э. – главная медицинская сестра; Четверикова Г. П.- зам. главного врача по финансово-экономической работе-начальник планово-экономического отдела; Головоченко Н. Г.-главный бухгалтер; Авдеенко В. А. - зам. главного врача по хозяйственным вопросам; Бондаренко А.В. – начальник отдела кадров Приказ главного врача № 142/1-ОД от 10.05.2016 года, Приказ главного врача № 23 – ОД от 17.01.2019г.
1.2		Разработка и принятие правовых актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Приказ главного врача № 34-ОД от 13.01.2016 «Об утверждении Антикоррупционной политики ОГБУЗ «ИГКБ № 3»; Приказ главного врача № 48/1-ОД от 20.01.2016 «Об утверждении Положения об урегулировании конфликта интересов»; Приказ главного врача № 160-ОД от 06 июня 2016 «Об утверждении Положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами ОГБУЗ «ИГКБ № 3» или иными лицами и порядке

			<p>рассмотрения таких сообщений в ОГБУЗ «ИГКБ № 3»;</p> <p>Приказ главного врача № 24-ОД от 17.01.2019 «О создании комиссии по противодействию коррупции в ОГБУЗ «ИГКБ № 3» на 2019 год»; Приказ главного врача № 101-ОД от 06.03.2019 «О плане мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год».</p>
1.3	Организационно-методическое и правовое обеспечение учреждения	<p>Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения сотрудников (работников) учреждения</p>	<p>Приказ главного врача № 57/1-ОД от 25.01.2016 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников (работников) ОГБУЗ «ИГКБ № 3»</p>
1.4		<p>Введение антикоррупционного положения в должностные инструкции, трудовые договоры работников учреждения</p>	<p>Количество трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам, в которые введены антикоррупционные положения – 718</p>
2.1	Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур	<p>Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции</p>	<p>Количество проверок, проведенных правоохранительными органами – 0;</p> <p>Количество выявленных правоохранительными органами коррупционных правонарушений – 0;</p> <p>Количество запросов по фактам коррупционных правонарушений, поступивших их правоохранительных органов – 0;</p> <p>Количество совершенных коррупционных правонарушений – 0;</p> <p>Количество направленных сообщений – 0.</p>

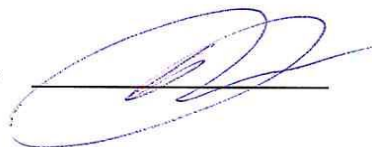
2.2	<p align="center">Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>29 апреля 2019 г.</p>
2.3		<p>Внедрение процедуры информирования работниками ОГБУЗ «ИГКБ № 3» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений</p>	<p>Приказ главного врача № 160-ОД от 06.06.2016 «Об утверждении Положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений»; Приказ № 220/1-ОД от 06.09.2016 «Об утверждении форм уведомлений..», Приказ № 220/2-ОД от 06.09.2016г. «Об утверждении формы уведомления..»;</p>
2.4		<p>Внедрение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p>	<p>Приказ главного врача № 160-ОД от 06.06.2016 «Об утверждении Положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений»; Приказ № 220/1-ОД от 06.09.2016 «Об утверждении форм уведомлений..» Приказ №</p>

			220/2-ОД от 06.09.2016г. «Об утверждении формы уведомления..»
2.5		Внедрение процедуры информирования работниками ОГБУЗ «ИГКБ № 3» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и порядка предотвращения и урегулирования конфликтов интересов	Приказ главного врача № 48/1-ОД от 20.01.2016 «Об утверждении Положения об урегулировании конфликта интересов ОГБУЗ «ИГКБ № 3»; Приказ № 220/2-ОД от 06.09.2016 «Об утверждении формы уведомления»
2.6		Внедрение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОГБУЗ «ИГКБ № 3», от формальных и неформальных санкций	Приказ главного врача № 160-ОД от 06.06.2016 «Об утверждении Положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений; Приказ № 220/1-ОД от 06.09.2016 Об утверждении форм уведомлений».
2.7		Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ОГБУЗ «ИГКБ № 3», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер (ротация работников, занимающих должности, связанные с высокими коррупционными рисками)	1 раз в квартал Комиссией по противодействию коррупции
3.1	Обучение и информирование работников. Антикоррупционное просвещение	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в ОГБУЗ «ИГКБ № 3»	Общее количество работающих – 813 (с учетом внешних совместителей) Количество работников, ознакомленных под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОГБУЗ «ИГКБ № 3» - 813; Количество нормативных документов, с которыми работники ознакомлены под роспись - 8
3.2		Проведение обучающих	Количество проведенных

	<p>мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений).</p>	<p>мероприятий в течение первого полугодия 2019г. - 6</p>
3.3	<p>Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении</p>	<p>Количество проведенных мероприятий – 6</p>
3.4	<p>Ведение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии</p>	<p>Работа на официальном сайте ОГБУЗ «ИГКБ № 3» gkb3.irk.ru по состоянию на 30.07.2019 проводится</p>
3.5	<p>Обеспечение работы «почтового ящика» для населения для получения информации о проявлениях коррупции со стороны сотрудников ОГБУЗ «ИГКБ № 3»</p>	<p>Постоянно</p>
3.6	<p>Оформление стендов по тематике противодействия коррупции в ОГБУЗ «ИГКБ № 3»</p>	<p>3 квартал 2019г.</p>
3.7	<p>Организация проведения конференции в учреждении, посвященной Международному дню борьбы с коррупцией</p>	<p>11 декабря 2019г в конференц-зале ОГБУЗ «ИГКБ № 3»</p>
3.8	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам</p>	<p>Ответственный за индивидуальное консультирование: Подорожкин И. Л. –</p>

		применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	ведущий юрист-консульт
4.1	Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Проводится постоянно Комиссией по внутреннему финансовому контролю
4.2		Контроль за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества, в том числе площадей, а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества	Проводится Комиссией по внутреннему финансовому контролю в течение срока действия договоров аренды
4.4		Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Проводится постоянно Комиссией по внутреннему финансовому контролю
5.1	Оценка проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения	Количество обращений о совершении коррупционных правонарушений - 0
5.2		Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменений	По мере необходимости
5.3		Проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции	Ежеквартально в последний день текущего квартала Комиссией по противодействию коррупции
5.4		Подготовка отчета о проводимой работе в сфере противодействия коррупции в учреждении	до 31 июля 2019г. за первое полугодие 2019г

**Исполняющий обязанности
главного врача ОГБУЗ «ИГКБ № 3»**



А. Ю. Китаев

Исполнитель:
Подорожкин И.Л.
28-06-82