

**Отчет о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции в  
областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Иркутская  
городская клиническая больница № 3» за первое полугодие 2020 года**

№ п/п	Направление	Мероприятие	Реализация мероприятия
1.	2.	3.	4.
1.1	<b>Организационно-методическое и правовое обеспечение учреждения</b>	Определение подразделений или лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Руководители структурных подразделений; Китаев А. Ю.- зам.главного врача по лечебной работе; Кузнецова А.В. – заместитель главного врача по амбулаторно - поликлинической работе; Шипова И.Б. – главная медицинская сестра; Четверикова Г. П.- зам. главного врача по финансово-экономической работе-начальник планово-экономического отдела; Головоченко Н. Г.-главный бухгалтер; Авдеенко В. А. - зам.главного врача по хозяйственным вопросам; Бондаренко А.В. – начальник отдела кадров Приказ главного врача № 142/1-ОД от 10.05.2016 года, Приказ главного врача № 23 – ОД от 17.01.2019г.
1.2		Разработка и принятие правовых актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Приказ главного врача № 34-ОД от 13.01.2016 «Об утверждении Антикоррупционной политики ОГБУЗ «ИГКБ № 3»; Приказ главного врача № 48/1-ОД от 20.01.2016 «Об утверждении Положения об урегулировании конфликта интересов»; Приказ главного врача № 160-ОД от 06 июня 2016 «Об утверждении Положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами ОГБУЗ «ИГКБ № 3» или иными лицами и порядке

			<p>рассмотрения таких сообщений в ОГБУЗ «ИГКБ № 3»;</p> <p>Приказ главного врача № 24-ОД от 17.01.2019 «О создании комиссии по противодействию коррупции в ОГБУЗ «ИГКБ № 3» на 2019 год»; Приказ главного врача № 101-ОД от 06.03.2019 «О плане мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год».</p>
1.3	<b>Организационно-методическое и правовое обеспечение учреждения</b>	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения сотрудников (работников) учреждения	Приказ главного врача № 57/1-ОД от 25.01.2016 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников (работников) ОГБУЗ «ИГКБ № 3»
1.4		Введение антикоррупционного положения в должностные инструкции, трудовые договоры работников учреждения	Количество трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам, в которые введены антикоррупционные положения – 783
2.1	<b>Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур</b>	Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	<p>Количество проверок, проведенных правоохранительными органами – 0;</p> <p>Количество выявленных правоохранительными органами коррупционных правонарушений – 0;</p> <p>Количество запросов по фактам коррупционных правонарушений, поступивших их правоохранительных органов – 0;</p> <p>Количество совершенных коррупционных правонарушений – 0;</p> <p>Количество направленных сообщений – 0.</p>

2.2	<p align="center"><b>Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур</b></p>	<p>Представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>29 апреля 2020 г.</p>
2.3		<p>Внедрение процедуры информирования работниками ОГБУЗ «ИГКБ № 3» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений</p>	<p>Приказ главного врача № 160-ОД от 06.06.2016 «Об утверждении Положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений»; Приказ № 220/1-ОД от 06.09.2016 «Об утверждении форм уведомлений..», Приказ № 220/2-ОД от 06.09.2016г. «Об утверждении формы уведомления..»;</p>
2.4		<p>Внедрение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p>	<p>Приказ главного врача № 160-ОД от 06.06.2016 «Об утверждении Положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений»; Приказ № 220/1-ОД от 06.09.2016 «Об утверждении форм уведомлений..» Приказ №</p>



			220/2-ОД от 06.09.2016г. «Об утверждении формы уведомления...»
2.5		Внедрение процедуры информирования работниками ОГБУЗ «ИГКБ № 3» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и порядка предотвращения и урегулирования конфликтов интересов	Приказ главного врача № 48/1-ОД от 20.01.2016 «Об утверждении Положения об урегулировании конфликта интересов ОГБУЗ «ИГКБ № 3»; Приказ № 220/2-ОД от 06.09.2016 «Об утверждении формы уведомления»
2.6		Внедрение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОГБУЗ «ИГКБ № 3», от формальных и неформальных санкций	Приказ главного врача № 160-ОД от 06.06.2016 «Об утверждении Положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений; Приказ № 220/1-ОД от 06.09.2016 Об утверждении форм уведомлений».
2.7		Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ОГБУЗ «ИГКБ № 3», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер (ротация работников, занимающих должности, связанные с высокими коррупционными рисками)	1 раз в квартал Комиссией по противодействию коррупции
3.1	<b>Обучение и информирование работников. Антикоррупционное просвещение</b>	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в ОГБУЗ «ИГКБ № 3»	Общее количество работающих – 783 (с учетом внешних совместителей) Количество работников, ознакомленных под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОГБУЗ «ИГКБ № 3» -783; Количество нормативных документов, с которыми работники ознакомлены под роспись - 8
3.2		Проведение обучающих	Количество проведенных

		применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	ведущий юристконсульт
4.1	<b>Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции</b>	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Проводится постоянно Комиссией по внутреннему финансовому контролю
4.2		Контроль за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества, в том числе площадей, а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества	Проводится Комиссией по внутреннему финансовому контролю в течение срока действия договоров аренды
4.4		Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Проводится постоянно Комиссией по внутреннему финансовому контролю
5.1	<b>Оценка проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</b>	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения	Количество обращений о совершении коррупционных правонарушений - 0
5.2		Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменений	По мере необходимости
5.3		Проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции	Ежеквартально в последний день текущего квартала Комиссией по противодействию коррупции
5.4		Подготовка отчета о проводимой работе в сфере противодействия коррупции в учреждении	до 31 июля 2020г. за первое полугодие 2020г

Исполняющая обязанности главного врача  
ОГБУЗ «ИГКБ № 3»

Е.А. Мельник



Исполнитель:  
Подорожкин И.Л.  
28-06-82

**Отчет о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции в  
областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Иркутская  
городская клиническая больница № 3» за второе полугодие 2020 года**

№ п/п	Направление	Мероприятие	Реализация мероприятия
1.	2.	3.	4.
1.1	<b>Организационно-методическое и правовое обеспечение учреждения</b>	Определение подразделений или лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Руководители структурных подразделений; Китаев А. Ю.- зам.главного врача по лечебной работе; Кузнецова А.В. – заместитель главного врача по амбулаторно - поликлинической работе; Шипова И.Б. – главная медицинская сестра; Четверикова Г. П.- зам. главного врача по финансово-экономической работе-начальник планово-экономического отдела; Головоченко Н. Г.-главный бухгалтер; Авдеенко В. А. - зам.главного врача по хозяйственным вопросам; Бондаренко А.В. – начальник отдела кадров Приказ главного врача № 142/1-ОД от 10.05.2016 года, Приказ главного врача № 23 – ОД от 17.01.2019г.
1.2		Разработка и принятие правовых актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Приказ главного врача № 34-ОД от 13.01.2016 «Об утверждении Антикоррупционной политики ОГБУЗ «ИГКБ № 3»; Приказ главного врача № 48/1-ОД от 20.01.2016 «Об утверждении Положения об урегулировании конфликта интересов»; Приказ главного врача № 160-ОД от 06 июня 2016 «Об утверждении Положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами ОГБУЗ «ИГКБ № 3» или иными лицами и порядке



			<p>рассмотрения таких сообщений в ОГБУЗ «ИГКБ № 3»;</p> <p>Приказ главного врача № 52-ОД от 06.03.2020 «О создании комиссии по противодействию коррупции в ОГБУЗ «ИГКБ № 3» на 2020 год»; Приказ главного врача № 53-ЮР от 06.03.2020 «О плане мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год».</p>
1.3	<b>Организационно-методическое и правовое обеспечение учреждения</b>	<p>Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения сотрудников (работников) учреждения</p>	<p>Приказ главного врача № 57/1-ОД от 25.01.2016 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников (работников) ОГБУЗ «ИГКБ № 3»</p>
1.4		<p>Введение антикоррупционного положения в должностные инструкции, трудовые договоры работников учреждения</p>	<p>Количество трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам, в которые введены антикоррупционные положения – 837</p>
2.1	<b>Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур</b>	<p>Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции</p>	<p>Количество проверок, проведенных правоохранительными органами – 0;</p> <p>Количество выявленных правоохранительными органами коррупционных правонарушений – 0;</p> <p>Количество запросов по фактам коррупционных правонарушений, поступивших их правоохранительных органов – 0;</p> <p>Количество совершенных коррупционных правонарушений – 0;</p> <p>Количество направленных сообщений – 0.</p>

2.2	<p align="center"><b>Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур</b></p>	<p>Представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>29 апреля 2020 г.</p>
2.3		<p>Внедрение процедуры информирования работниками ОГБУЗ «ИГКБ № 3» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений</p>	<p>Приказ главного врача № 160-ОД от 06.06.2016 «Об утверждении Положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений»; Приказ № 220/1-ОД от 06.09.2016 «Об утверждении форм уведомлений..», Приказ № 220/2-ОД от 06.09.2016г. «Об утверждении формы уведомления..»;</p>
2.4		<p>Внедрение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p>	<p>Приказ главного врача № 160-ОД от 06.06.2016 «Об утверждении Положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений»; Приказ № 220/1-ОД от 06.09.2016 «Об утверждении форм уведомлений..» Приказ №</p>



			220/2-ОД от 06.09.2016г. «Об утверждении формы уведомления...»
2.5		Внедрение процедуры информирования работниками ОГБУЗ «ИГКБ № 3» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и порядка предотвращения и урегулирования конфликтов интересов	Приказ главного врача № 48/1-ОД от 20.01.2016 «Об утверждении Положения об урегулировании конфликта интересов ОГБУЗ «ИГКБ № 3»; Приказ № 220/2-ОД от 06.09.2016 «Об утверждении формы уведомления»
2.6		Внедрение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОГБУЗ «ИГКБ № 3», от формальных и неформальных санкций	Приказ главного врача № 160-ОД от 06.06.2016 «Об утверждении Положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений»; Приказ № 220/1-ОД от 06.09.2016 Об утверждении форм уведомлений».
2.7		Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ОГБУЗ «ИГКБ № 3», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер (ротация работников, занимающих должности, связанные с высокими коррупционными рисками)	1 раз в квартал Комиссией по противодействию коррупции
3.1	<b>Обучение и информирование работников. Антикоррупционное просвещение</b>	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в ОГБУЗ «ИГКБ № 3»	Общее количество работающих – 837 (с учетом внешних совместителей) Количество работников, ознакомленных под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОГБУЗ «ИГКБ № 3» -837; Количество нормативных документов, с которыми работники ознакомлены под роспись - 8
3.2		Проведение обучающих	Количество проведенных

		мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений).	мероприятий в течение второго полугодия 2020г. - 6
3.3		Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	Количество проведенных мероприятий – 6
3.4		Ведение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии	Работа на официальном сайте ОГБУЗ «ИГКБ № 3» gkb3.irk.ru по состоянию на 31.12.2020 проводится
3.5		Обеспечение работы «почтового ящика» для населения для получения информации о проявлениях коррупции со стороны сотрудников ОГБУЗ «ИГКБ № 3»	Постоянно
3.6		Оформление стендов по тематике противодействия коррупции в ОГБУЗ «ИГКБ № 3»	3 квартал 2020г.
3.7		Организация проведения конференции в учреждении, посвященной Международному дню борьбы с коррупцией	11 декабря 2020г в конференц-зале ОГБУЗ «ИГКБ № 3»
3.8		Организация индивидуального консультирования работников по вопросам	Ответственный за индивидуальное консультирование: Подорожкин И. Л. –

		применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	ведущий юрист-консультант
4.1	<b>Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции</b>	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Проводится постоянно Комиссией по внутреннему финансовому контролю
4.2		Контроль за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества, в том числе площадей, а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества	Проводится Комиссией по внутреннему финансовому контролю в течение срока действия договоров аренды
4.4		Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Проводится постоянно Комиссией по внутреннему финансовому контролю
5.1	<b>Оценка проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</b>	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения	Количество обращений о совершении коррупционных правонарушений - 0
5.2		Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменений	По мере необходимости
5.3		Проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции	Ежеквартально в последний день текущего квартала Комиссией по противодействию коррупции
5.4		Подготовка отчета о проводимой работе в сфере противодействия коррупции в учреждении	до 31 января 2021г. за второе полугодие 2020г

Главный врач ОГБУЗ «ИЦБ №3 Иркутская городская клиническая больница №3»  А. И. Кузнецов



Исполнитель:  
Подорожкин И.Л.  
28-06-82